



PLA LOCAL DE JOVENTUT **LLAMBILLES** 2020-2024



Desembre 2020

ÍNDEX

1. PLA LOCAL DE JOVENTUT	4
Presentació i introducció	4
Antecedents	5
Missió i prioritats	5
Objectius	5
2. EL MUNICIPI	6
3. DIAGNOSI	7
3.1. METODOLOGIA	7
Introducció	7
Marc normatiu	7
Parts diagnosi	8
3.2. ANÀLISI DE LA REALITAT JUVENIL	9
3.2.1. Evolució de la població	10
3.2.2. Piràmide de la població	11
3.2.3. Població jove	12
3.2.4. Naturalesa de la població	14
3.2.5. Trajectòria educativa	15
3.2.6. Trajectòria laboral	16
3.2.7. Transició domiciliària	18
3.2.8. Cultura i joventut	18
3.2.9. Participació i associacionisme	18
3.2.10. Igualtat i diversitat	19
3.2.11. Salut i qualitat de vida	19
3.2.12. Oci i lleure	20
3.2.13. Esport	20
3.2.14. Territori: mobilitat	21
3.2.15 Territori: cohesió social	21
3.3. ANÀLISI DE LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT (APJ)	22
3.3.1. El teixit associatiu	22
3.3.2. Polítiques actives d'accions i projectes vigents per àmbits	22
3.3.3. Organització municipal	25
3.3.4. Recursos humans	26
3.3.5. Recursos econòmics	26
3.3.6. Infraestructures municipals	27
3.3.7. Comunicació	29
3.4. CONCLUSIONS DE LA DIAGNOSI	30
4. DISSENY	34
4.1 OBJECTIUS ESTRATÈGICS	34
4.2 LÍNIES INTERVENCIÓ	35
4.3 PROGRAMES	36
4.3.1 Programes en favor de l' Autonomia	36
4.3.2 Programes en favor de la Transformació	36
4.3.3. Programes en favor del Benestar juvenil	37
4.3.4. Programes per a l'equilibri Territori i cohesió social	37
4.3.5. Serveis i equipaments	38
5. AVALUACIÓ	39
5.1 Avaluació continuada	39
5.2 Avaluació anual	40
5.3 Avaluació final	41
6. DILIGÈNCIA	42
	46
7. PROGRAMES D'ACTUACIÓ	49

1. PLA LOCAL DE JOVENTUT

Presentació i Introducció

En llegir aquest document cal tenir present que des de fa anys es va optar per la figura del tècnic de joventut compartit amb el Consell Comarcal del Gironès principalment per les circumstàncies següents: pel número d'habitants del municipi, pels limitats recursos humans i pel pressupost que es gestiona. Amb el pas del temps, altres municipis de la zona van fer el mateix i per això, vam mancomunar els serveis de joventut amb el que s'anomena Zona Jove Gironès. Des del Consell Comarcal del Gironès, es busca la implicació de tot l'equip de professionals i referents en el territori per aconseguir que les accions i serveis que es desenvolupin siguin de **qualitat** des de l'inici i comptant amb la màxima implicació i **participació** del jovent del poble. Pensem que això és per nosaltres la clau del servei de joventut. Referents polítics i l'equip de professionals de joventut compartits que treballen des del Consell Comarcal del Gironès a la Zona Jove Gironès amb el suport de l'Oficina Comarcal de Joventut, treballarem perquè en aquesta legislatura es continui amb la mateixa direcció.

Amb altres municipis del Gironès integrem la Zona Jove del Gironès. Això vol dir que tenim un conveni amb el Consell Comarcal del Gironès per mancomunar els serveis dels professionals de joventut.

Quan parlem de mancomunar els serveis de joventut ens referim a que els professionals planifiquen les accions i serveis pensant amb les necessitats dels i les joves de cada municipi per una banda, i també amb les necessitats globals del jovent de la zona. La logística és complexa, a vegades, però tots coincidim que és el millor vestit per a tots aquests municipis.

Pels anys 2020-2024, des de l'Ajuntament de Llambilles volem continuar mantenint el recolzament de la Generalitat i el Consell Comarcal del Gironès per consolidar les figures dels professionals de joventut compartits per a desenvolupar i implementar les activitats i fer créixer els serveis que es volen desenvolupar amb i pel jovent del municipi principalment, però del conjunt de la zona.

Des de l'Ajuntament, pensem que és important **transformar** els nostres serveis a les necessitats del col·lectiu de joves del nostre poble, que es mereixen tot i més del que els puguem oferir. Llambilles és un poble petit i amb pocs joves, i amb dificultats per poder tirar endavant moltes propostes però no per això hem de deixar d'intentar-ho. D'aquí la importància que té aquest Pla Local de Joventut.

Antecedents

Aquest no és el primer Pla Local de Joventut que es desenvolupa des del municipi, sinó que es va iniciar la trajectòria l'any 2017:

- ❖ Pla local 2017-2019
- ❖ Pla local 2020-2024

Missió i prioritats

- Disposar d'una planificació estratègica que permeti planificar el treball del consistori respecte les polítiques de joventut.

Objectius

- Disposar d'una anàlisi de la realitat i de les necessitats del col·lectiu jove de Llambilles.
- Implicar l'equip de govern, grups municipals, entitats juvenils, altres entitats del poble, i persones joves en particular, en l'anàlisi de la realitat i en el disseny del propi Pla Local de Joventut, així com del resultat.
- Fer ús dels contactes i de les sinergies generades per donar continuïtat al treball coordinat amb personal tècnic, agents socials i persones joves.
- Redefinir les línies d'intervenció del Pla Local de Joventut d'aquest municipi, tenint en compte que ens trobem en una situació marcada per la pandèmia de la Covid-19.

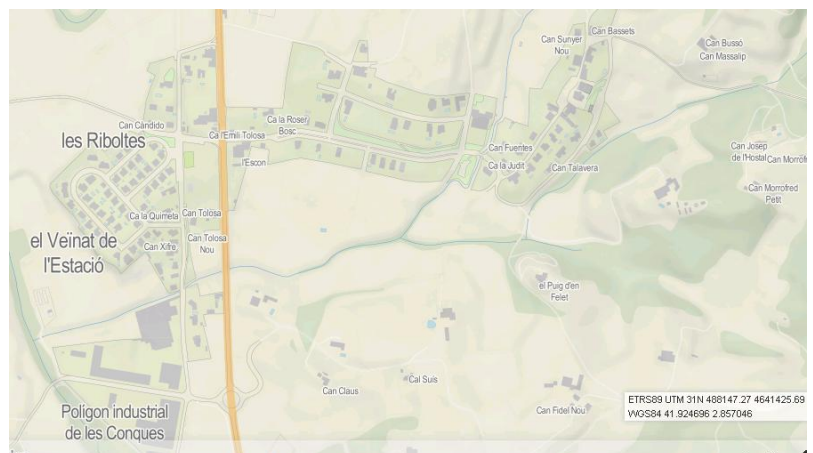
Aquest document, una vegada aprovat pel ple municipal, es lliurarà a la Direcció General de Joventut i al Consell Comarcal del Gironès, per optar a les línies de finançament del contracte programa, així com els plans d'actuació anuals.

Aquest document s'ha elaborat en un any d'incertesa, que s'ha vist condicionat per la crisi provocada per la Covid-19 des del març del 2020. Això ha fet, d'una banda, que no s'hagi pogut desenvolupar un procés participatiu com el desitjat i, d'altra banda, que els programes i accions que s'hi plantegen s'hagin d'adaptar a aquesta nova realitat.

El municipi de Llambilles està situat al sud-est de la comarca del Gironès, a menys de 15 quilòmetres de Girona.

A map of the comarca of Selva, highlighting the location of Llançols. Llançols is marked with a blue dot and labeled in the center of the map. Other towns shown include Viladecans, Sant Jordi Desvalls, Sant Joan de Mollet, Flaçà, Sant Martí Vell, Madremanya, Girona, Quart, Bescanó, Salt, Vilabertran, Aiguaviva, Fornells de la Selva, Llançols, Camplong, Cassà de la Selva, Sant Andreu de la Selva, Llagostera, Canet d'Adri, Sant Martí de Llémena, Sant Julià de Ramis, Cerdà de Ter, Medinyà, Bordils, and Celrà.

Llambilles, en relació al número d'habitants, és un municipi petit en el context de la comarca del Gironès. La població, amb una dinàmica positiva, havia depassat els 700 habitants, concretament i segons les dades de l'Idescat de l'any 2014, hi residien 738 habitants. Aquest any 2019, segons el padró hem perdut pes de població i hi ha 696 habitants.



FONT: instamaps

3. DIAGNOSI

3.1. METODOLOGIA

Introducció

La diagnosi del Pla Local de Joventut de Llambilles és un document curós en la seva metodologia que ha volgut donar resposta a les necessitats i expectatives de la regidoria de Joventut, sense descuidar el pragmatisme, la viabilitat i la flexibilitat que ha de tenir un document d'aquest caire.

A continuació s'exposen al detall aquells aspectes més destacats del procés metodològic seguit i emprat per a l'elaboració de la diagnosi.

Marc normatiu¹

Es té en compte el Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2010-2020 i els seus principis rectors com a referents teòrics i metodològics: la participació, la transformació, la integralitat i la qualitat.

Participació

En els últims anys, la participació ha esdevingut un valor fonamental en les Polítiques Públiques en general i molt especialment en les de joventut. I això significa que han d'incloure les persones joves en les diverses fases del desenvolupament de les polítiques i programes, així com els diversos agents que hi intervenen. La missió mateixa del PNJCat 2010-2020 proposa apoderar les persones joves impulsant el seu paper actiu com a ciutadania. Per això cal elaborar polítiques per enfortir la participació de les persones joves i cal tenir present que les persones joves i el moviment juvenil organitzat són un agent fonamental a incloure en el disseny, la implementació i l'avaluació de qualsevol política de joventut.

Transformació

Les polítiques de joventut han de tenir una voluntat transformadora en la línia que apunta la missió del PNJCat: afavorint l'apoderament de les persones joves i els processos de mobilitat social. Per fer-ho cal incorporar una mirada crítica que doni a les polítiques de joventut una voluntat de transformar tant les condicions de vida de les persones joves com el model de societat en general. Perquè les Polítiques de Joventut siguin realment transformadores cal que tinguin impacte sobre la societat.

¹Extret de: Secretaria de Joventut (2010) *Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2010-2020. Document de Bases*. Generalitat de Catalunya. Departament d'Acció Social i Ciutadania. Secretaria de Joventut.

Integralitat

El PNJCat planteja les polítiques de joventut de manera integral, és a dir, pretén actuar sobre totes les esferes i dimensions de la vida de les persones joves i això es veu reflectit en la diversitat de reptes i àmbits materials sobre els quals vol incidir el Pla. Alhora, l'actuació sobre aquestes esferes i la resposta a les problemàtiques o necessitats també ha de ser integral, ja que solen ser multicausals i estar interrelacionades (educació i treball, participació i educació, etc.). Cal entendre que l'individu és un i que, per bé que les lògiques administratives demanin divisions sectorials, cal actuar tenint en compte la globalitat.

Qualitat

Les polítiques de joventut s'han d'adequar a la realitat social per tal de respondre a les necessitats i projectes de les persones joves. Per això és indispensable que es facin sobre el coneixement constant de la realitat juvenil i del seu entorn social. Aquest coneixement ha d'esdevenir un exercici permanent que contribueixi a adaptar les polítiques a les transformacions de la joventut i les diferents realitats socials, a través de diagnòstics que han de servir per orientar la planificació de les polítiques de joventut.

- Cal que les polítiques de joventut es duguin a terme sota el principi de la proximitat per ajustar-se a les necessitats específiques de cada territori i de cada col·lectiu.
- La concreció metodològica i la planificació de les polítiques de joventut que representa el PNJCat no pot anar en detriment de la innovació i la creativitat d'aquestes.
- L'avaluació és una eina indispensable per obtenir informació sobre els resultats de les polítiques i els processos que hi han estat implicats.

Parts de la diagnosi

Presentem a continuació una aproximació a les diferents parts en les que s'ha estructurat el procés d'elaboració de la diagnosi del PLJ de Llambilles.

S'ha dividit en tres grans parts:

- La primera part és l'**Anàlisi de la Realitat Juvenil** amb la interpretació de les dades quantitatives disponibles. Una recerca i reflexió compartida sobre la situació del jovent del municipi.
- La segona part és l'**Anàlisi de la Polítiques de Joventut** amb la valoració i avaluació de les polítiques actives, els recursos humans, recursos econòmics, equipaments, teixit associatiu, etc. Una recerca i reflexió compartida sobre la incidència dels serveis que s'ofereixen al jovent del municipi.
- La tercera part són les **Conclusions de la diagnosi**

3. 2 ANÀLISI DE LA REALITAT JUVENIL

S'endega la diagnosi amb l'objectiu d'analitzar amb detall la realitat i les necessitats del col·lectiu jove de Llambilles i fa seus els **reptes** fixats en el PNJC 2010-2020:

- Repte 1.- Aconseguir l'èxit en la **trajectòria educativa** de les persones joves.
- Repte 2.- Aconseguir l'èxit en la **trajectòria laboral** de les persones joves.
- Repte 3.- Aconseguir l'èxit en la **transició domiciliària** de les persones joves.
- Repte 4.- Promoure una **vida saludable** de les persones joves.
- Repte 5.- Avançar cap a l'autonomia, el desenvolupament personal i la **participació** en allò col·lectiu de les persones joves.
- Repte 6.- Universalitzar la **cultura** entre la població juvenil: treballar perquè l'oferta cultural respongui als objectius educatius i socialment cohesionadors.
- Repte 7.- Avançar cap a un **nou model de país i de societat** cohesionada, vertebrada territorialment, sostenible i innovadora en les formes d'organització col·lectiva.

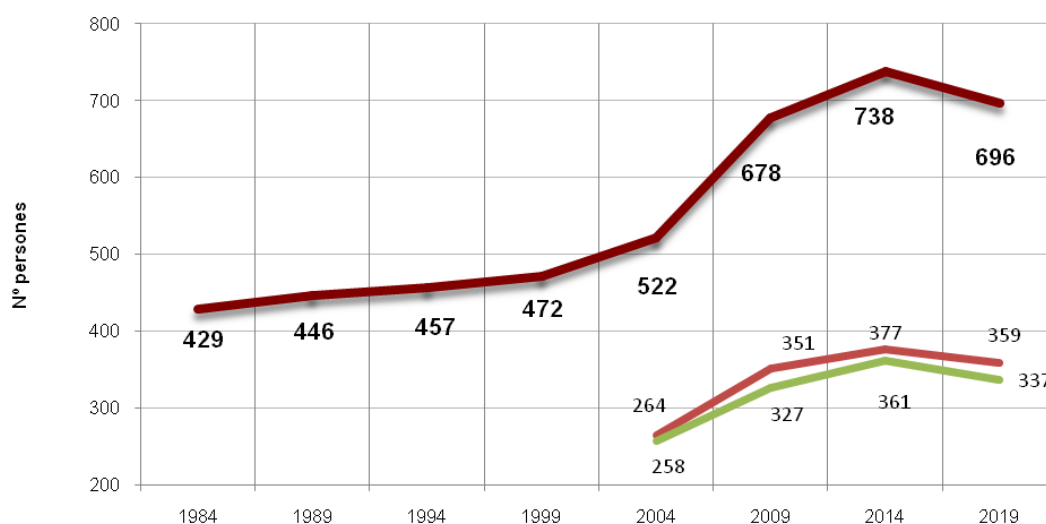
3.2.1 Evolució de la població

El municipi de Llambilles té una població de 696 habitants, segons el darrer recompte publicat per Idescat el 2019. S'han pres aquestes dades perquè ens permeten tenir tots els àmbits i comparar-les amb els altres municipis ja que són les darreres publicades oficialment.

En els darrers anys s'havia viscut una tendència de creixement positiu com s'observa a la taula 1, però la tendència actual és a decreixer. El creixement dels darrers s'ha aturat. Fa 20 anys, a Llambilles hi havia 224 persones menys, o sigui un creixement del 47%. El decreixement en els últims anys situa Llambilles amb una població similar a la de l'any 2.009.

L'increment de població que s'ha empadronat en els darrers temps en el municipi de Llambilles s'ha caracteritzat per parelles joves amb fills provinents d'entorns urbans catalans i s'han instal·lat a Llambilles cercant la qualitat de vida d'un poble semirural molt pròxim a la ciutat de Girona.

Gràfic 1. Evolució de la població a Llambilles. Nombres absoluts. 1984-2019



Taula 1. Evolució de la població a Llambilles. Nombres absoluts. 1984-2019

	1984	1989	1994	1999	2004	2009	2014	2019
Població total	429	446	457	472	522	678	738	696
Variació percentual		3,8	2,4	3,2	9,6	23,0	8,1	-6,0

Taula 2. Evolució de la població (comarca Gironès). Nombres absoluts. 1984-2019

	1984	1989	1994	1999	2004	2009	2014	2019
Població total	122.352	126.625	131.362	135.482	154.274	179.742	185.085	193.908
Variació percentual		3,5	3,7	3,1	13,9	16,5	3,0	4,8

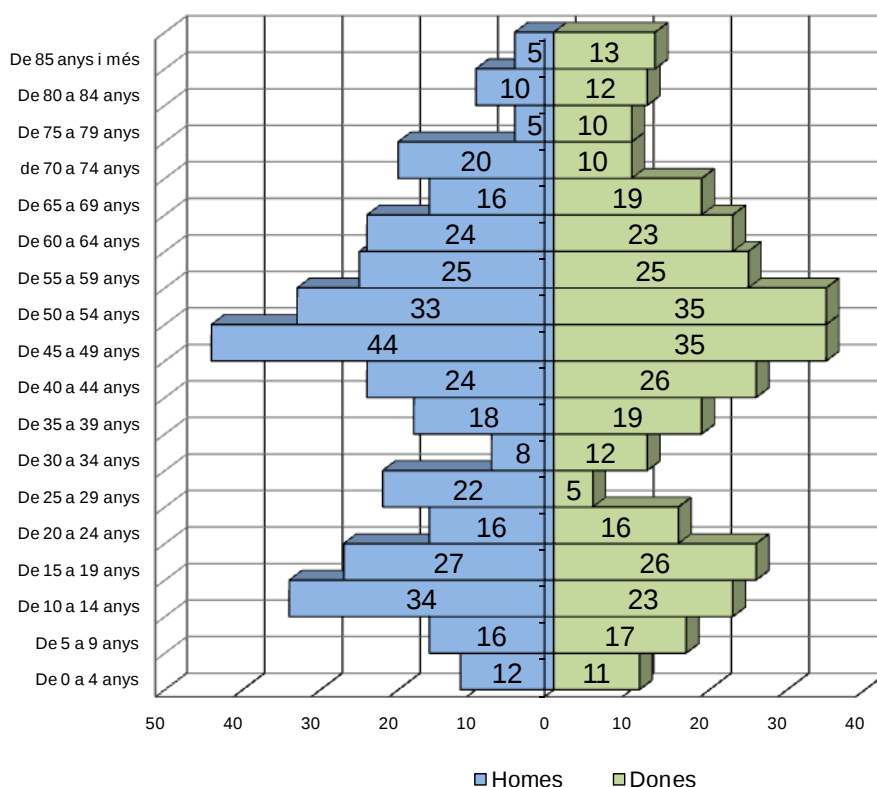
Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDECAT

3.2.2 Piràmide de població

La distribució per edats és força estàndard dins el conjunt de Catalunya. Per sexes comprovem que hi resideixen 22 homes més que dones. Per grups d'edat la situació es força equilibrada (més/menys 5 persones per cohort). Superen en més de 10 persones, el grup d'edat de 10-17, 25-29 i 70-74 en què hi ha més homes. A partir dels 75 anys hi ha més dones que homes.

Sorprèn excepcionalment la diferència entre els 22 nois i les 5 noies dels 25 als 29 anys, i la situació inversa 8 nois vers 12 noies en el següent grup 30 a 34 anys.

Gràfic 2. Piràmide d'edats. Llambilles, 2019

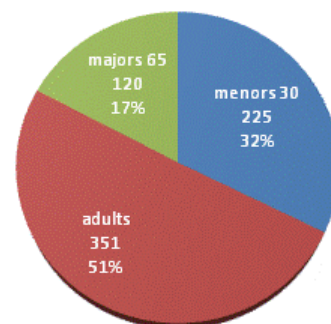


Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT

Gràfic 3. Distribució per grups d'edat. Llambilles, 2019

Per grans grups d'edat comprovem que l'any 2016, el 33,20% (240 persones) són menors de 30 anys; el 50,35% (364 persones) tenen entre 31 i 64 anys; i el 16,46 % (119 persones) són majors de 65 anys.

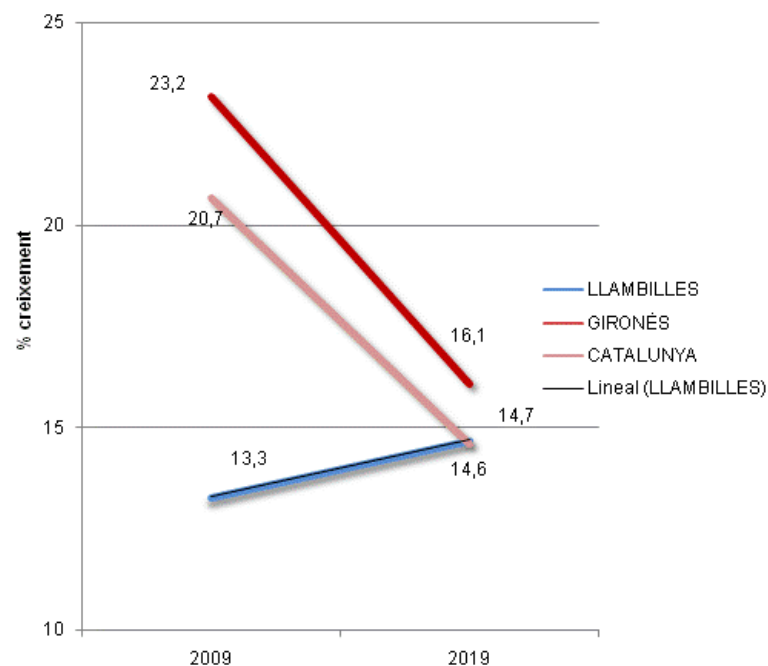
Per grans grups d'edat comprovem que l'any 2019, el 32% (225 persones) són menors de 30 anys; el 51% (351 persones) tenen entre 31 i 64 anys; i el 17 % (120 persones) són majors de 65 anys.



3.2.3 Població jove

El 2019, Llambilles tenia 102 persones joves, el que suposa una taxa de població jove de 14,7%. Ara bé, si es té en compte la franja d'edat a partir dels 12 anys, aquest percentatge es situa en un 20,40%. És a dir, hi ha una població jove de 142 persones joves. En comparació amb la comarca i Catalunya, el percentatge és inferior en el cas de Llambilles. No obstant, la tendència és de creixement a diferència que en el cas de la comarca i Catalunya. S'ha de tenir en compte que les dades fan referència a 2019 perquè d'aquesta manera es pugui fer la comparativa amb el Gironès i Catalunya.

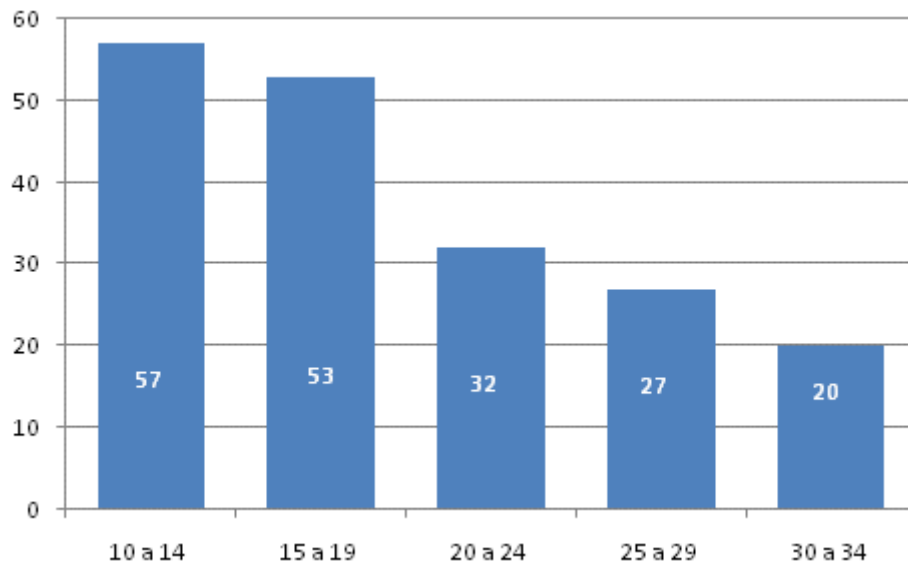
Gràfic 4. Evolució del percentatge de població jove (12-29 anys) des del 2009 fins el 2019, Llambilles, El Gironès i Catalunya.



A partir de la piràmide d'edats podem comprovar que el percentatge de joves de Llambilles l'any 2016 és de 13%, inferior al 15,4% del 2007. La taula 2 ens mostra que si bé el nombre de joves es força estable, entre 90 i 100, la proporció que representa respecte el total de la població ha disminuït, de manera que la joventut perd pes poblacional.

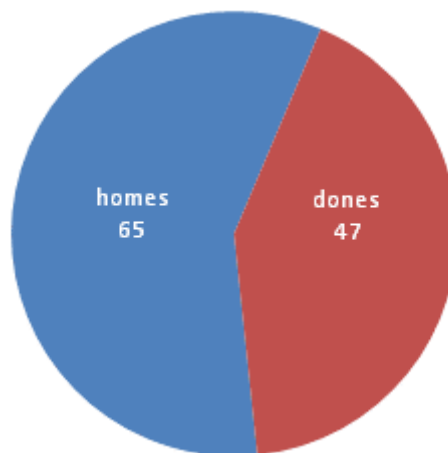
Hi ha 110 joves d'entre 10 i 19 anys i 59 d'entre 20 i 29 anys. Hi ha un fort desequilibri entre les edats dels joves de Llambilles. Això es deu al creixement de població de fa uns anys, estan arribant a l'adolescència els fills i les filles dels nouvinguts fa uns 10-15 anys. Per això hi ha aquest augment del total de joves en les edats primàries.

Gràfica 5. Distribució per grups d'edat, 2019



Per gènere la distribució entre nois i noies d'entre 15 i 29 anys és força diferent i s'explica pel fet que a la cohort 25-29 anys hi ha una proporció molt superior de nois, en les altres edats juvenils la situació es compensa. Hi ha 22 nois contra 5 noies.

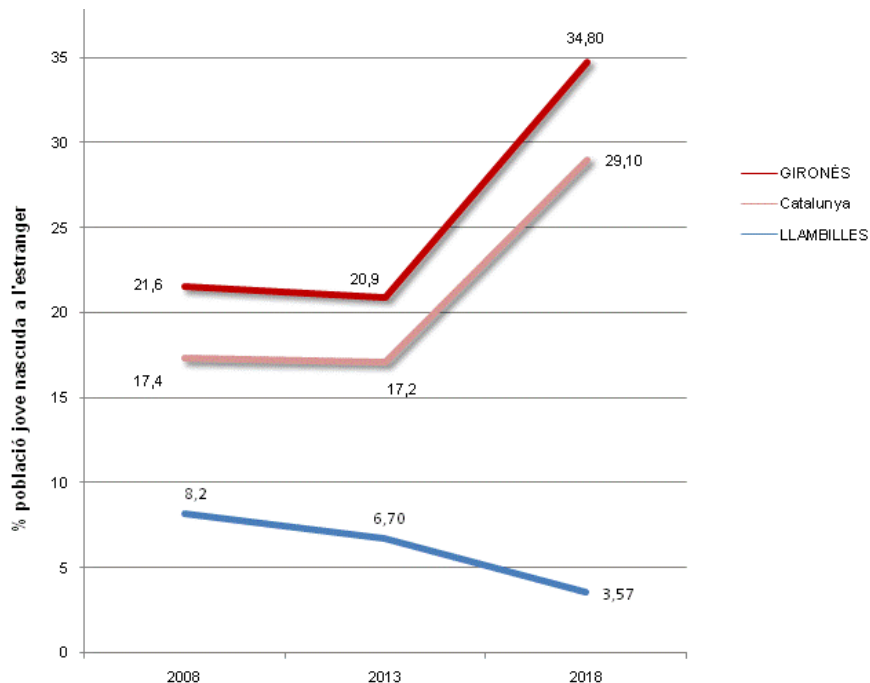
Gràfic 6. Distribució de la població jove segons el gènere, 2019



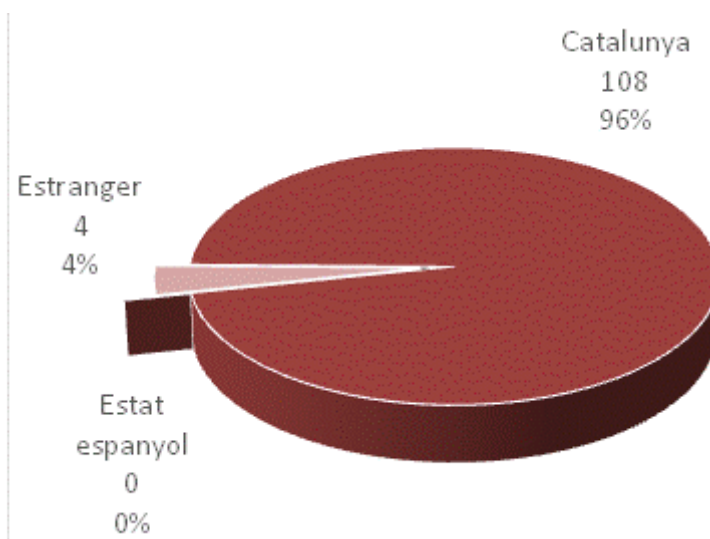
3.2.4 Naturalesa de la població

A Llambilles l'índex d'immigració jove és molt reduït. l'any 2019, l'índex d'immigració juvenil és de 3,57%. Dels 112 joves, 4 són nascuts a l'estranger.

Gràfic 7. Evolució de l'índex d'immigració jove, 2019



Gràfic 8. Nacionalitat de la població jove. Llambilles, 2019



Ens proposem conèixer més a fons la situació dels joves en diferents àmbits de vida, d'acord amb **els àmbits de la vida d'un jove com estableix el Pla Nacional de Joventut de la Generalitat de Catalunya**. En aquest cas, aquest anàlisi s'ha fet a través de l'observació del tècnic de joventut i el regidor de joventut, i del contacte que hi hagut amb el jovent i grups de joves del municipi.

Per descriure les característiques dels diferents aspectes de la vida dels joves de Llambilles cal tenir present que l'entorn de socialització dels joves del nostre poble va més enllà del propi municipi. Per començar, els joves de Llambilles estudien majoritàriament a l'Institut de Cassà de la Selva i conviuen amb els joves d'allà i alhora amb els joves d'altres municipis de Cassà de la Selva, Quart, Campllong, Fornells de la Selva. A més, per la proximitat amb Girona i per la major rellevància de Cassà de la Selva, Quart i Fornells de la Selva a nivell sociocultural és freqüent que el jovent de Llambilles tinguin una àmplia xarxa de relacions socials externa als propis companys del poble. Posteriorment, la majoria continua estudiant o treballant fora i aquest fet potencia encara més la vida social més enllà de les fronteres de Llambilles.

Com a element cohesionador i d'arrelament dels joves amb el municipi destaquem:

- El 3 x 3 de futbol (juny)
- Festa Major (juliol)
- Casal Jove- brigada jove (mesos d'estiu)
- Halloween
- Cursa de boscos
- Activitats per la Marató de TV3
- Pessebre vivent i calvalcada de reis

3.2.5 Trajectòria educativa

A nivell educatiu, la majoria de joves que resideixen en municipis de pocs habitants s'han de desplaçar fora del municipi per a completar el seus estudis obligatoris i postobligatoris. El municipi no disposa de col·legi públic ni d'institut, per tant el jovent cursa els estudis obligatoris fora del municipi, els i les joves de Llambilles que es troben en aquesta situació, i estiguin cursant a l'institut de referència del municipi, tenen transport escolar gratuït.

Els estudis d'ensenyament secundari o batxillerat es desplacen, majoritàriament, a l'Institut de Cassà de la Selva o, una minoria, a Vilablareix i Girona (privat o concertat). Excepcionalment, alguns joves es desplacen a altres poblacions per a realitzar-hi algun cicle formatiu o curs especialitzat que no es realitza en els municipis anteriors. Per realitzar estudis universitaris o posteriors s'han de desplaçar a Girona o bé a fora de la província (Barcelona, Vic, Lleida, etc.)

3.2.6 Trajectòria laboral

Llambilles és un municipi petit i la seva oferta laboral no sempre pot satisfer les necessitats de la població jove. Aquest fet fa que molts joves s'hagin de desplaçar a municipis de la rodalia o una mica més lluny, com pot ser Girona.

El municipi de Llambilles és petit però tot i això hi ha moviment empresarial, comptant (a maig de 2020) amb gairebé 100 empreses, destacant el sector de la fabricació i venda de mobiliari d'immobles, així com altres de transport, restauració o alimentació. Segons *XIFRA*, concretament al municipi hi ha 135 llocs de treball i de la seva població total de 696 habitants (al 2019), 326 estan ocupats a agost del 2020. Dels gairebé 700 habitants, 112 persones són joves en edat de treballar (al 2019) entre 15 i 29 anys. També segons *XIFRA*, podem saber que la població jove activa registrada són un total de 24 persones (entre 16 i 24 anys). En el cas de persones entre 25 i 34 anys són 58. Aquestes darreres dades poden indicar que la meitat o majoria de població jove en edat de treballar possiblement estan estudiant.

Malgrat poder obtenir aquestes dades, no tenim altres dades per comparar i que ens proporcionin informació sobre l'àmbit del treball de la població jove. En el cas de la referent d'ocupació juvenil del Consell Comarcal del Gironès,² no té constància ni ha atès a cap persona jove de Llambilles. Aquest fet pot indicar que les persones joves busquen o es mouen en temes d'ocupació a altres municipis propers com poden ser Cassà de la Selva o Girona, possiblement fent ús dels serveis dels municipis corresponents.

A diferència d'altres municipis de la comarca, Llambilles no participa actualment de cap programa d'ocupació relacionat amb Garantia Juvenil, com podria ser la contractació de joves en pràctiques.

Els darrers anys s'ha portat a terme la contractació a joves del municipi durant l'època d'estiu a través de la Brigada Jove, desenvolupant diferents tasques.

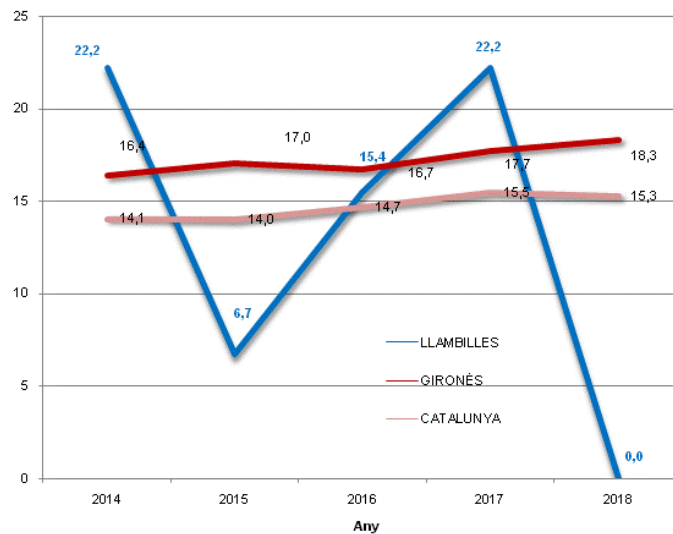
²El Programa Referent d'Ocupació Juvenil del Gironès va començar a finals del 2018 i és un programa subvencionat pel SOC amb el suport i cofinançament de la Iniciativa d'Ocupació Juvenil del Fons Social Europeu. El projecte procura donar continuïtat a l'antiga figura Impulsor/a de la Garantia Juvenil i prestar el servei i atenció als joves de 16 a 29 anys d'arreu de la comarca que necessitin suport, informació o acompanyament en l'àmbit laboral, formatiu i/o professional. Es posa el focus d'atenció sobretot en el col·lectiu de joves que no està ni estudiant ni treballant tot i ser un servei obert a tota la població jove.

Des de l'àrea de Joventut i l'àrea de Promoció Econòmica del Consell Comarcal del Gironès ja al 2016 es va programar que l'actuació d'aquesta figura fos al territori, atenent els joves des dels serveis municipals de Cassà de la Selva, Celrà, Llagostera, Sant Gregori i Sarrià de Ter (cinc hores setmanals), i la resta en un horari d'atenció al públic més reduït com a Vilablareix, Quart i Bescanó (cinc hores mensuals). També hi ha la possibilitat, sota cita prèvia, d'atenció atots els municipis excepte Girona i Salt que tenen referents propis.

S'ha de tenir en compte que les dades que es presenten corresponen a "joves registrats/des" a les oficines del SOC, i que per tant de ben segur són més les persones joves inactives o aturades no registrats/des. També s'ha de tenir en compte que amb la crisi del COVID19, els indicadors laborals canvien constantment. No tenim dades exactes, però tenim un volum de persones joves elevat en ERTO's, persones joves que no treballaran a la temporada d'estiu, altres que s'han quedat sense feina, etc.

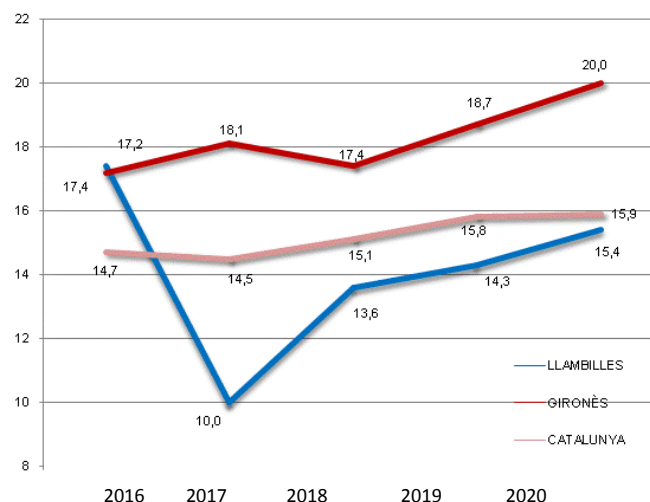
Tenint en compte els demandants d'ocupació, el percentatge de persones joves a Llambilles és molt oscil·lant i amb uns valors molt variables.

Gràfic 8. Demandant d'ocupació, 2016-2020



Respecte a l'atur, des d'una perspectiva d'evolució temporal, a Llambilles es parteix d'un percentatge d'atur de joves similar a la comarca i Catalunya al 2016, però l'any 2017 és especialment baix i llavors remunta però sempre en percentatges inferiors.

Gràfic 12. Taxa d'atur de la població jove.



3.2.7 Transició domiciliària

El tipus d'habitatge que hi ha a Llambilles es caracteritza principalment per ser una casa de tipus unifamiliar. El fet de que no hi hagi pisos o cases de lloguer a un preu assequible, la majoria del jovent de Llambilles que es vol independitzar opta per buscar habitatge fora del municipi.

La problemàtica que té l'habitatge de Llambilles però, no només és un problema de les persones joves, sinó que també afecta a la resta de la població.

3.2.8 Cultura i joventut

El fet de tenir poblacions més grans molt prop, com Girona o Cassà de la Selva, provoca que el jovent de Llambilles consumeixi majoritàriament cultura fora del municipi.

Cal destacar però que no sempre és així. Durant la Festa Major la branca de l'associació jove de l'entitat ALLOLL, l'AJOLL participa en la organització d'activitats de molt èxit com el XampuGol, i els concerts a la pista. A més a més també participa en la organització de les activitats que cada any es fan al municipi per la Marató de TV3; el pessebre vivent i la cavalcada de reis.

3.2.9 Participació i associacionisme

Podem dir que a Llambilles són presents diverses associacions i entitats del municipi, amb el suport de l'Ajuntament. L'associació ALLOLL (que disposa d'un subgrup jove per la organització d'activitats de la Festa Major) n'és la propulsora i l'Ajuntament participa del programa d'activitats.

Hi ha una entitat esportiva i una entitat cultural. No hi ha cap entitat juvenil i els joves estaven integrats l'ALLOLL. A partir de l'any 2017, i a petició dels joves (majors de 16 anys del poble), es va estructurar l'AJOLL (la secció jove dins l'ALLOLL).

Entitats i dinamització d'activitats en el municipi de Llambilles

Associació	Activitats
• Associació ALLOLL	Entitat que promou les activitats socials i culturals en el municipi.
• Associació Rítmica • Club Futbol Llambilles	Entitat que promou les activitats de rítmica en el municipi. Promou tornejos i partits de futbol sala.

3.2.10. Igualtat i diversitat

Llambilles és un municipi que ha restat força al marge de l'increment de població que han viscut molt municipis degut a l'augment de flux migratori exterior. A l'any 2019 només hi havia 14 persones amb nacionalitat estrangera al poble, que suposa un 2,01% del total de 696 habitants.

Els motius d'aquesta particularitat poden tenir a veure amb el tipus d'habitatge amb el que compta el municipi, que sol ser unifamiliar i, per tant, amb preus elevats. Tot això fa que la població sigui molt homogènia i, per tant, que es compti amb poca diversitat cultural.

Pel que fa a la igualtat entre homes i dones i en relació a persones amb diversitat afectivosexual (col·lectiu LGTBI), s'observa la mateixa tendència que a la resta del territori: els i les joves desenvolupen actituds poc respectuoses que, en alguns casos, es poden traduir en violències vers les dones i persones amb diversitat afectivosexual.

Els i les joves de Llambilles que estudien a l'Institut de Cassà tenen contacte amb el Projecte Connexions, que és un projecte mancomunat amb els professionals de joventut del Gironès, que a través dels instituts es treballen molts aspectes, entre ells la igualtat de gènere, la salut, les violències de gènere, etc. A partir d'aquest, doncs, es desenvolupen accions per treballar la igualtat i la diversitat entre el col·lectiu jove.

3.2.11. Salut i qualitat de vida

No es disposen de dades concretes sobre salut i qualitat de vida al municipi de Llambilles; malgrat s'intueix que els estils de vida de la població juvenil del municipi s'aproximen a les de la resta de Catalunya (dades extretes del Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2010-2020, de l'Observatori Català de la Joventut i de l'Enquesta de Salut de Catalunya de l'any 2019). Així doncs, en aquest apartat prendrem en consideració l'activitat física i esportiva, alimentació, consum de tòxics i salut afectivosexual i salut mental; d'acord amb les dades d'arreu de Catalunya.

Com s'ha comentat en punts anteriors, Llambilles està situat molt a prop de les gavarres. Tot i que per la carretera c-65 que travessa el poble hi ha molta circulació de vehicles durant el dia, els veïns i veïnes del municipi poden trobar fàcilment espais verds on poder gaudir de la natura. A molts pocs minuts del centre s'hi poden trobar boscos, camps i camins, per a poder desenvolupar pràctiques saludables i estar en contacte amb la natura. Aquest és un dels motius principals de que els habitants de Llambilles tinguin una alta qualitat de vida.

En aquest entorn natural tan agradables s'hi poden trobar itineraris saludables, degudament senyalitzats, marcats amb diferents colors depenent de la durada i la dificultat de la ruta. També disposa de la via verda, que va des d'Olot fins a Sant Feliu.

L'establiment d'una alimentació saludable o no, està determinat per múltiples factors i resulta complexa de mesurar. Tanmateix, s'identifica que l'augment de la producció d'aliments processats i els canvis en els estils de vida han portat a un major consum d'aliments processats, en detriment de les fruites i verdures. En relació a l'alimentació i la joventut, són comuns els trastorns de la conducta alimentària, el sobrepès i l'obesitat. No obstant això, no tenim dades concretes de la població de Llambilles en aquest àmbit.

3.2.12. Oci i lleure

El fet de ser un municipi petit fa molt difícil mantenir una oferta d'oci i lleure durant tot l'any. A part de la programació esportiva estable que ofereix l'Ajuntament, el poble no té una oferta d'activitats d'oci ni cap local nocturn (ja sigui pub, bar nocturn, discoteques..), i provoca que el jovent del poble es desplaci a municipis del voltant en els seus moments d'oci, on sí que hi ha una oferta d'activitats estable, bars, pubs, etc.

Hi ha moments concrets de l'any però, on sí que hi ha oferta d'oci i lleure en el municipi com pot ser el casal infantil i juvenil que s'organitza a l'estiu, la festa major, amb un munt d'activitats per a totes les edats, les activitats de la marató, la cursa de muntanya, etc.

Respecte les activitats de lleure destaca que d'uns anys cap aquí des de l'Ajuntament ha fet esforços importants per aconseguir arrelar un casal d'infants i joves durant els mesos d'estiu. Poc a poc, els participants van creixent i, any a any, les edats dels infants són majors. En aquesta última edició del casal d'estiu s'ha assolit l'objectiu de crear un grup de joves de 12 a 14 anys. També, el fet d'implicar els i les joves del poble fent el monitoratge del casal, capta l'interès de l'activitat de lleure en el municipi i també ajuda a cohesionar el jovent del poble.

3.2.13. Esport

El municipi de Llambilles té una programació estable d'activitats esportives i també d'algunes activitats físiques que es promouen per aquelles persones que els agrada fer exercici en grup. Aquesta oferta de propostes s'ofereix, a través de serveis externs. L'Ajuntament de Llambilles disposa d'un espai municipal polivalent on s'hi realitza gimnàstica rítmica (associació Rítmica de Llambilles) i gimnàstica (contractació externa: Sportgest).

L'entorn natural i tranquil que ofereix el municipi de Llambilles és un espai agradable per a practicar esport i un bon senyal de qualitat de vida. Molts veïns de Llambilles practiquen esport lliurement per l'entorn rural i boscós del municipi i una bona part del jovent participa en entitats esportives d'altres municipis propers, clubs de futbol, bàsquet, patinatge, tennis, handbol, etc. Els gimnasos més propers, ja siguin públics o privats, els trobem a Cassà de la Selva i Girona.

També s'organitza una cursa per muntanya on la participació majoritàriament és juvenil.

3.2.14. Territori: mobilitat

Es podria dir que Llambilles està força ben comunicat amb vehicle privat (cotxe, moto). En transport públic hi ha el servei que ofereix TMG.

El poble de Llambilles el creua la carretera c-65, que separa els dos nuclis de població. La distància entre ambdós és molt curta (uns 50 metres) però aquesta actua com a frontera. Aquest 2020 s'ha fet una consulta sobre la creació d'una rotonda, i per votació popular, la resposta ha sigut que no.

Pel que fa al jovent, majoritàriament es desplacen en vehicle privat propi (cotxe, moto o motocicleta), amb el vehicle familiar, o amb transport públic. Llambilles disposa del servei de bus nocturn, molt utilitzat pel jovent del municipi.



3.2.15. Territori: cohesió social

Tal com s'ha comentat en l'apartat anterior, la carretera divideix el municipi en dos. A l'est de la c-65 s'hi pot trobar, com a equipaments municipals, el pavelló i l'ajuntament. A l'oest de la carretera hi ha la pista municipal i l'antiga estació del carrilet, actualment local de l'ajuntament.

Podem arribar a la conclusió que, amb excepció de la pista i l'antiga estació, els equipaments del poble són a la zona est d'aquest, i a la zona oest hi predominen domicilis.

Aquesta distribució provoca que molts habitants de Llambilles es vegin obligats a creuar la carretera per fer ús de la majoria dels serveis i equipaments.

Manca cohesió entre una part del jovent del municipi. Els i les joves estudien fora del municipi i això provoca que una part del jovent de Llambilles només creï vincle amb les persones que estudien al mateix lloc. A través d'activitats que treballen la cohesió social, s'està intentant revertir aquesta situació i creant un sentiment de pertinença del jovent de Llambilles.

3. 3 ANÀLISI DE LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT (APJ)

3.3.1. El teixit associatiu

Podem dir que a Llambilles són presents diverses associacions i entitats del municipi, amb el suport de l'Ajuntament. L'associació ALLOLL (que disposa d'un subgrup jove per la organització d'activitats de la Festa Major) n'és la propulsora i l'Ajuntament participa del programa d'activitats.

Hi ha una entitat esportiva i una entitat cultural. No hi ha cap entitat juvenil i els joves estaven integrats l'ALLOLL. A partir de l'any 2017, i a petició dels joves (majors de 16 anys del poble), es va estructurar l'AJOLL (la secció jove dins l'ALLOLL).

Entitats i dinamització d'activitats en el municipi de Llambilles

Associació	Activitats
• Associació ALLOLL	Entitat que promou les activitats socials i culturals en el municipi.
• Associació Rítmica	Entitat que promou les activitats de rítmica en el municipi.
• Club Futbol Llambilles	Promou tornejos i partits de futbol sala.

3.3.2. Polítiques actives d'accions i projectes vigents per àmbits

Graella on es pot visualitzar, de forma esquemàtica, què s'està fent per a la joventut del municipi

	ÀREA JOVENTUT	ALTRES ÀREES O ADMINISTRACIONS	ENTITATS O EMPRESES
AUTONOMIA			
Trajectòria educativa	• Connexions amb l'Institut de Cassà (patis, xerrades, delegats/des)	• Ajuts i beques a estudiants • Suport al casal de lleure	• Casal de lleure infantil i juvenil
Trajectòria laboral	• Contractació brigades joves- Suport al casal de lleure		• Monitoratge en els casals de lleure- estiu • Monitoratge esportiu en les entitats- temporada esportiva
Trajectòria domiciliària			

	ÀREA JOVENTUT	ALTRES ÀREES O ADMINISTRACIONS	ENTITATS O EMPRESES
TRANSFORMACIÓ			
Igualtat i diversitat	• Punt Lila -Festa Major • Connexions amb l'Institut de Cassà (xerrades)		
Cultura	• Young Talent Gironès	• Festa Major • Marató de TV3 • Subvencions a les entitats	• Festa Major • Marató de TV3 • Subvencions a les entitats
Participació i associacionisme juvenil			
BENESTAR			
Salut	• Connexions amb l'Institut de Cassà de la Selva (xerrades)	• Desfibril·ladors amb Dipsalut • Difusió de les activitats de salut en el municipi	• Activitats físiques i esportives
Oci i lleure	• Casal jove	• Manteniment i cessió dels equipaments • Suport logístic a l'organització d'esdeveniments i subvenció a les entitats locals • Difusió de les activitats en el municipi	• Festa major • Aplec de St. Cristòfol • Pujada a peu al Santuari de Els Àngels
Polítiques d'esport		• Manteniment i cessió dels equipaments • Suport logístic a l'organització d'esdeveniments i subvenció a les entitats locals • Difusió de les activitats en el municipi	• Programa d'activitats esportives: Sportgest (zumba, preparació física, estiraments, pilates) • Rítmica • Cursa de muntanya

	ÀREA JOVENTUT	ALTRES ÀREES O ADMINISTRACIONS	ENTITATS O EMPRESES
TERRITORI			
Polítiques de mobilitat		• Conveni Consell Comarcal transport escolar	
Cohesió social i equilibri territorial	• Tècnic compartit de joventut	• Conveni de mediació, acollida, interculturalitat (consorci benestar social)	
EQUIPAMENTS			
Equipaments	• Sales polivalents de l'ajuntament i del pavelló per a realitzar activitats de joventut	• Sala polivalent Pavelló • Pavelló • Cuina pavelló • Pista vermella • Sala polivalent Ajuntament • Antiga estació	
Comunicació	• Whatsapp jove • instagram @jovesllambilles • <u>Correu</u> jovesllambilles@girones.cat	• App municipal • instagram • Facebook • Twitter • web • Cartelleres • Butlletí municipal	

3.3.3. Organització municipal

Establir quin és el context intern permet definir el marc d'actuació i establir-ne les possibilitats. En aquest apartat, per una banda es defineix quina és l'organització de l'Ajuntament i quines són les competències municipals i per altra, s'estableixen els recursos humans i econòmics i les infraestructures de què disposa l'Ajuntament per desenvolupar les seves competències envers la població i el territori municipal de Llambilles.

Alcaldia: Josep Ma Vidal



Governació i Coordinació Municipal, Economia i Hisenda, Serveis Públics, Tresoreria, Mon Rural, Protecció Civil i Seguretat Ciutadana

E-mail: alcaldia@llambilles.cat,

Carteres: Urbanisme i Obres Públiques, Sostenibilitat i Medi Ambient



Lluís de Manuel-Rimbau i Muñoz (Tinent Alcalde)

E-mail: lluis@llambilles.cat

Carteres: Participació Ciutadana, Promoció Econòmica, Salut, Cultura, Benestar Social, Tradicions i Activitats de Lleure.



Dolors Lloveras Sitjas (Regidora)

E-mail: dolors@llambilles.cat

Carteres: Noves Tecnologies, Comunicació i Transparència, Educació, Joventut i Esport



Albert Serra Pagès (Regidor)

E-mail: albert@llambilles.cat

A nivell de coordinació entre les diferents regidories de l'Ajuntament, els regidors i les regidores es troben mínim cada dimarts i dijous. A part, cada regidor/a manté les reunions de treball necessàries pel bon funcionament de les seves àrees. El ple es fa, menys excepcions, un cop per trimestre.

3.3.4. Recursos humans

L'Ajuntament està situat a la plaça de la vila,1. Per a l'atenció directa i per garantir un bon funcionament del municipi, el consistori està obert al públic diàriament: dilluns, dimecres i divendres de 9 a 2 hores de la tarda, i dimarts i dijous de 4 a 8 del vespre.

Els recursos humans dels quals disposa el nostre Ajuntament són:

- secretaria intervenció
- Administració

A més dels personal propi, hi ha altres professionals dependents d'altres organismes que desenvolupen la seva tasca a Llambilles. En particular, una treballadora social, un educador social del Consorci de Benestar Social, i un agent de joventut del Consell Comarcal del Gironès.

L'ajuntament també compta amb un arquitecte (professional independent).

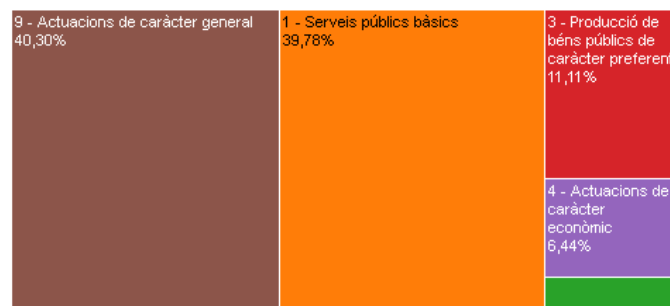
3.3.5. Recursos econòmics

El pressupost per l'any 2020 té un import global de 990.000,00 euros.

En el capítol 4 hi ha la part destinada al conveni de recursos humans amb el Consell Comarcal del Gironès. El conveni amb el Consell Comarcal del Gironès pel suport en la definició i redacció del pla local i d'acció per aquest fins desembre de 2020, valorat en 1.525 €.

Any: 2020

Àrea de despesa	Import	Per persona
1 - Serveis públics bàsics	393.816,00 €	565,83 €
2 - Actuacions de protecció i promoció social	23.510,00 €	33,78 €
3 - Producció de béns públics de caràcter preferent	109.990,51 €	158,03 €
4 - Actuacions de caràcter econòmic	63.720,00 €	91,55 €
9 - Actuacions de caràcter general	398.963,49 €	573,22 €
Total	990.000,00 €	1.422,41 €



La previsió pel pressupost per a joventut engloba:

Accions joventut 2021	30.335,58 €
Brigada jove:	13.340,00 €
Casal jove:	5.000,00 €
Activitats dinamització:	4.070,58 €
Ajuts estudis:	5.400,00 €
Tècnic de joventut compartit:	2.525,00 €

3.3.6. Infraestructures municipals

Per a completar aquesta anàlisi interna del municipi s'especifiquen els equipaments o infraestructures municipals de què es disposa, que es concreten en els següents:

- l'Ajuntament,
- el pavelló municipal (local sociocultural),
- el local de l'antiga Estació
- i la pista poliesportiva a l'aire lliure del Parc de l'Estació.

L'**Ajuntament** està ubicat en un edifici renovat l'any 2010. En l'interior de l'edifici, a més de les oficines municipals a la primera planta, hi ha el **dispensari mèdic, el local de reunions de les entitats i una sala polivalent per a reunions, celebració d'actes i exposicions.**



El **pavelló municipal polivalent de Llambilles** és va estrenar el 2007 i té una pista polivalent que s'usa per a les activitats esportives i per a les festes i activitats culturals. També disposarà a partir del Juliol 2017 d'una **nova sala polivalent** climatitzada per fer-hi activitats diverses i local de reunió, i des de l'estiu del 2020 també disposa d'una sala on hi ha instal·lada una cuina.



El **local de l'antiga Estació** correspon a les antigues instal·lacions ferroviàries que varen passar a ser propietat de l'Ajuntament durant els anys noranta. Consisteixen en tres petites edificacions. A més del local destinat a correu i a lavabos públics existeix un edifici d'uns 40 m2 de planta. Fou renovada l'any 2007.



La **pista vermella** està ubicada al Parc de l'Estació, a tocar el carril bici i molt a prop del local de l'Estació. Es tracta d'una pista descoberta pavimentada que disposa de tanques de seguretat i de sistema d'il·luminació. Fou construïda l'any 2004.



A Llambilles **no hi ha escola de primària ni institut d'educació secundària.**

3.3.7. Comunicació

L'Ajuntament de Llambilles disposa d'una plana web (www.llambilles.cat), que gestiona una empresa externa. Té una estructura per àrees i disposa d'un apartat d'actualitat i d'agenda de les activitats que es realitzen al municipi.

L'Ajuntament també disposa de compte Facebook, Instagram i Twitter que permet tenir una relació a través de les xarxes socials.

En la passada legislatura l'Ajuntament va difondre entre els ciutadans l'App Llambilles, que esdevé un canal de comunicació que arriba directament al mòbil/tablet del ciutadà per tal de difondre notícies, comunicacions diverses i rebre des de l'Ajuntament avisos referents a incidències viàries i en matèria de seguretat ciutadana.

Recentment s'ha creat un nou instagram de l'àrea de joventut de Llambilles on s'hi farà difusió de tot allò relacionat amb joventut. Juntament amb el contacte de whatsapp de joventut, que comparteix número amb l'Ajuntament de Cassà, seran els dos canals de comunicació de referència entre el tècnic de joventut (compartit entre Cassà i Llambilles) i el jovent del municipi. Ja que molt del jovent de Llambilles fa vida a Cassà i aquests dos municipis comparteixen professional de joventut, s'ha vist convenient també compartir contacte de telèfon i whatsapp.

A més, les entitats del poble, així com l'Ajuntament, fan difusió de les seves activitats i serveis a través de cartells i díptics en suport paper que es penjen en els respectius taulers d'anuncis (a l'Ajuntament, al pavelló i a l'antiga Estació), a més de en establiments públics i privats del poble.

Quant a publicacions locals en suport paper, destaca el programa de la Festa Major.

Bianualment es convoca una reunió informativa amb tots els veïns, per tal de donar a conèixer la tasca de l'equip de govern municipal.



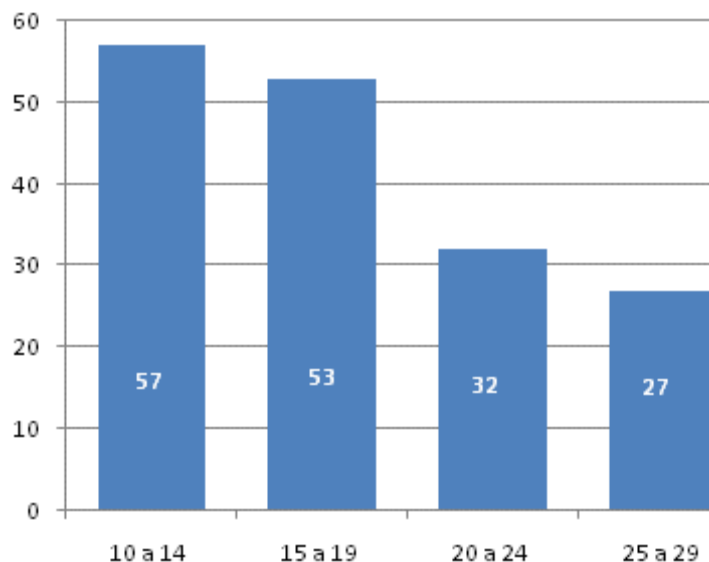
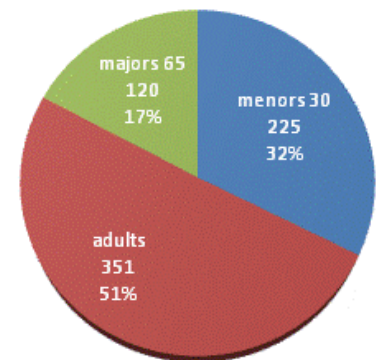
3. 4 CONCLUSIONS DE LA DIAGNOSI

L'Ajuntament de Llambilles és un poble petit del Gironès 696 habitants, amb un índex de joventut del 19,3%. Amb un pressupost petit amb voluntat d'impulsar polítiques de joventut però que no disposa de professionals de joventut propis, de fet, a part dels personal administratiu, a l'Ajuntament no disposa de professionals propis en cap àrea.

Per aquest motiu, que a principis de l'any 2020 es va acordar renovar el conveni dels serveis de joventut amb el Consell Comarcal del Gironès, amb la voluntat de cohesionar el grup de joves de Llambilles, que formés el Casal Jove d'Estiu. Un cop assolit aquest objectiu, s'ha començat a elaborar el pla local de joventut que ens ha de permetre donar solució o intentar-ho, almenys, a les necessitats del jovent de Llambilles i que compti amb la participació dels joves del municipi. És per nosaltres una aposta decidida per donar sortida a les inquietuds dels joves, per recollir, analitzar i donar suport a les seves necessitats.

Població jove

- A Llambilles, el 2019 tenim 112 persones joves entre 15 i 29 anys, i si tenim en compte la franja de 10 a 29 anys tenim 169 persones joves.
- A Llambilles la població de 25 a 29 és de la franja de persones joves amb menor nombre de persones joves. Destaca sobretot el volum de joves adolescents d'entre 10 i 14 anys (57 joves) i el de joves menors de 20 anys (hi ha 53 joves d'entre 15 i 19 anys).



- Es registra un percentatge de població jove nascuda a l'estranger molt i molt baix, no té significació.

Autonomia: educació, ocupació i habitatge

Trajectòria educativa

- No hi ha sensació de baix nivell educatiu, ni d'abandonament escolar entre la joventut del municipi.
- No hi ha escola ni Institut.
- No hi ha oferta educativa ni formal ni no formal en el poble però no es percep com a negatiu. "ja se sap som un poble petit"
- Per a realitzar els estudis tan de primària, secundària o batxillerat infants i joves es desplacen, majoritàriament, Cassà i, minoritàriament, a Girona (en centres privats o concertats). Pel que fa al jovent, excepcionalment, alguns joves es desplacen a altres poblacions per a realitzar-hi algun cicle formatiu o curs especialitzat que no es realitza als municipis anteriors. Per realitzar estudis universitaris o posteriors s'han de desplaçar a Girona o bé a fora de la província (Barcelona, Vic, Lleida, etc.).
- No hi ha oferta formativa d'educació no formal (cursos de lleure, ensenyament d'idiomes, etc.).

Trajectòria Laboral

- L'Ajuntament ofereix un procés de contractació de persones joves del municipi durant els mesos d'estiu a través de Brigades Jove.
- No hi ha serveis del foment de l'ocupació juvenil però no es percep com a negatiu. "ja se sap som un poble petit"
- Llambilles és un municipi petit i la seva oferta laboral no sempre pot satisfer les necessitats de la població jove. Aquest fet fa que molts joves s'hagin de desplaçar a municipis de la rodalia o una mica més lluny, com pot ser Girona, per a treballar.
- L'oferta laboral en el municipi no sempre pot satisfer les necessitats de la població jove
- Els joves surten fora del poble a treballar però aquest fet no és vist com a problemàtic perquè sempre ha estat així, forma part de la història popular.
- La persona Referent d'Ocupació Juvenil del Consell Comarcal atén a joves del municipi en punts de referència de pobles com Cassà, o a través de via telemàtica

Transició domiciliària

- Com en molts municipis, l'accés a l'habitatge de compra és complicat en general per a tota la població. Es una tendència generalitzada.
- La majoria de habitatges són cases unifamiliar. Pràcticament no hi ha habitatge de lloguer i el jovent del poble s'ha d'emancipar a altres municipis a Girona.
- S'hauria de reforçar la informació sobre ajuts al territori en relació l'accés i ajuts per l'habitatge.

Transformació: cultura, igualtat i diversitat, participació i associacionisme

Igualtat i diversitat

- Aiguaviva és un poble que ha restat força al marge de l'arribada de població d'altres països.
- La població del municipi és força homogènia i, per tant, hi ha poca diversitat cultural.
- No s'observen actituds de desigualtat per motius de gènere i diversitat afectivosexual entre els i les joves més enllà de la proporció d'arreu del territori.
- A través del Projecte Connexions, que es duu a terme a l'institut de Cassà de la Selva, es treballa la prevenció de les violències masclistes i LGTBfòbiques.

Cultura

- No hi ha oferta cultural juvenil estable en el poble però no es percep com a negatiu. "ja se sap som un poble petit"
- Tot i que no és en el propi municipi, la proximitat de Cassà de la Selva, Girona, Fornells de la Selva i Quart, entre altres, fa que els joves tinguin una oferta cultural propera.
- L'oferta cultural està molt centrada en festes promogudes per les entitats. Hi ha una assimilació a activitats culturals a festes.

Participació i associacionisme

- A Llambilles existeix la branca juvenil de l'entitat ALLOLL, anomenada AJOLL, on joves del municipi participen en l'organització d'activitats, sobretot per la Festa Major
- Una part del jovent de Llambilles participa d'associacions o d'entitats d'altres municipis veïns.

Benestar: Salut, oci i lleure, esport

Salut i Esport

- Els equipaments esportius són adequats.
- Existeix una oferta d'activitats de manteniment físic amb empresa externa.
- Es valora molt positivament les activitats físiques i esportives i que es realitzen al municipi, ja que afavoreixen a una bona salut dels joves.
- La majoria de joves realitzen activitat física regularment, especialment els més joves i els homes.
- S'organitza cada any al poble una cursa de muntanya on hi participen bastants joves.
- Actualment no hi ha serveis especialitzats en relació a la promoció i/o prevenció de la salut jove.
- El jovent no té sensació de risc i té un nivell de vida saludable alt
- A través del Projecte Connexions, que es desenvolupa a l'Institut de Cassà de la Selva, es realitzen activitats en la línia de la promoció de la salut, especialment des d'un enfocament d'habilitats per a la vida.

Oci i Lleure

- Llambilles no disposa de locals d'oci nocturn.
- Els i les joves del municipi consumeix la majoria d'oci en municipis més grans com Cassà, Fornell o sobretot Girona.
- S'organitza durant els mesos d'estiu el Casal Infantil i Casal Jove.

Territori: mobilitat i cohesió social

- Bona comunicació de transport amb el Bus.
- Es valora positivament que hi hagi transport públic.
- Existeix servei de bus de dia i de nit per anar a zona Girona, i per anar a zona de la costa els caps de setmana.
- S'utilitza poc el servei de transport públic i encara menys per l'oci. Tot i que s'ha ampliat l'oferta d'horaris de serveis de transport públic (Bus), la gent l'utilitza poc o molt poc.

Serveis i equipaments

- El municipi disposa dels següents espais: Ajuntament i sala polivalent de l'ajuntament, pavelló municipal amb sala polivalent i cuina, pista poliesportiva a l'aire lliure (pista vermella) i el local de l'antiga estació.
- Els espais s'utilitzen i es comparteixen a l'hora d'organitzar les activitats. No hi ha exclusivitat d'ús.
- El municipi no disposa d'espai jove.
- S'està planificant la construcció d'un espai intergeneracional amb un horari d'obertura ampli i adaptat a les necessitats del poble de Llambilles.

4. DISSENY

4.1 OBJECTIUS ESTRATÈGICS

Derivats de la missió i dels resultats de la diagnosi, s'estableixen els objectius estratègics que orientaran el treball de disseny, la concreció dels programes i les polítiques de joventut del municipi en el seu conjunt. Aquests objectius són:

- Tenir un equip professional de joventut referent que treballi per impulsar el pla de treball definit al Pla Local de Joventut 2020-2024.
- Aconseguir finançament per fer efectives les polítiques de joventut.
- Avançar cap a l'autonomia, el desenvolupament personal i la participació de les persones joves en allò col·lectiu.
- Crear un paquet de serveis en benefici directe de la joventut del municipi, i indirecte del conjunt del poble pel foment de l'autonomia, la transformació, el benestar de la població jove, així com l'equilibri territorial i la cohesió social de la població, a través de la joventut.
- Assessorar i recolzar a les persones joves segons les seves necessitats i demandes.
- Establir vincle i fomentar la participació en la definició dels serveis i accions a impulsar pel jovent del municipi.
- Millorar la comunicació i la difusió de les activitats i projectes de la regidoria de joventut.
- Apropar els serveis de joventut de la comarca al jovent de Llambilles.
- Donar suport i oferir recolzament a les propostes de les associacions juvenils que puguin crear-se o que ja estiguin creades.
- Oferir iniciatives per facilitar que els i les joves menors de 16 anys augmentin la seva cohesió social, fomentant el tarannà participatiu dels més joves tot explorant el seu potencial i acompanyant-los en el seu creixement personal.
- Crear espais estables de relació i cohesió entre el jovent i la resta de persones de Llambilles, un espai intergeneracional pensat per totes les edats i necessitats de la població.

4.2 LÍNIES INTERVENCIÓ - PROPOSTES

En aquest bloc dissenyarem la intervenció a fer en els propers anys. Per aquest motiu, establim els objectius estratègics que expressin quin és el canvi que volem aconseguir i definim les línies d'intervenció, juntament amb l'estratègia metodològica i el disseny d'avaluació previst en els propers quatre anys.

En el nostre cas, com a municipi que tenim conveniats els serveis de joventut amb el Consell Comarcal Gironès, ho hem de relacionar amb les funcions d'assistència, suport i treball en xarxa amb els municipis de la comarca per a la implementació de més i millors polítiques de joventut.

Els objectius estratègics i les posteriors línies d'intervenció responen a quatre pilars que considerem que ajuden a exposar el sentit de les polítiques de joventut des de l'administració envers la població jove: **afavorir l'autonomia i benestar, aconseguir transformar la realitat en què viuen i sense veure'ls perjudicats i buscant oportunitats en el territori on viuen.**



4.3 PROGRAMES I ACCIONS

La coherència i el lligam entre les necessitats expressades pels i les joves i els programes proposats que pretenen donar-hi resposta és directa, doncs és la diagnosi de la realitat juvenil la que marca la intervenció a seguir en matèria de joventut al municipi.

4.3.1 Programes en favor de l'autonomia: educació, treball i habitatge

Diagnosi	Programa	Accions
1. Els i les joves s'han de desplaçar per a cursar els seus estudis d'educació secundària i superiors.	Projecte Connexions	1.1 Patis a l'institut 1.2 Xerrades a l'institut 1.3 Corresponsals 1.4 Delegats i delegades a l'Institut 1.5 Serveis a la comunitat
2. No hi ha oferta de formació i activitats educatives no reglades.		
3. Al municipi hi ha poques ofertes laborals.	Ajuts a l'estudi	2.1 Ajuts per fer pràctiques de monitor/a 2.2 Beques d'estudi
4. Bona valoració dels programa de Brigada jove a l'estiu.	Ocupació Juvenil	3.1 Referent d'Ocupació Juvenil 3.2 Brigada Jove 3.3 Pràctiques 3.4 Voluntariat 3.5 Orienta't
5. El col·lectiu jove té dificultats en la presa de decisions a l'hora d'escollir el seu futur acadèmic i laboral.		
6. Hi ha una manca d'habitatges a un preu accessible per al jovent.	habitatge	4.1 Pla estratègic del poble de Llambilles

4.3.2 Programes en favor de la transformació: igualtat i diversitat, cultura, participació i associacionisme

Diagnosi	Programa	Accions
1. Tot i que hi ha joves organitzats participen, cal potenciar-ho.	Igualtat i diversitat	5.1 Punt lila
2. El col·lectiu jove tendeix a participar més de les activitats que organitza.		
3. Igual que a la resta del territori, s'observen actituds de desigualtat per raó de gènere i diversitat afectivosexual.	Cultura jove	6.1 Young Talent Gironès
4. Els i les joves participen poc de les activitats culturals que s'ofereixen.	Els joves participem	7.1 Els joves hi som 7.2 Els joves hi som pensant i fent 7.3 Els joves hi som pensant i fent propostes juvenils 7.4 Els joves fan coses 7.5 Suport a les entitats juvenils 7.6 Consulta participativa: Equipament intergeneracional

4.3.3 Programes en favor del benestar juvenil: salut i qualitat de vida, oci, lleure i esport

Diagnosi	Programa	Accions
1.El col·lectiu de joves considera que ha rebut poca informació sobre temes de salut.	Salut jove i qualitat de vida	8.1 Consulta Jove 8.2 Campanyes de promoció de la salut i prevenció de riscos 8.3 Assessorament als agents del territori
2. Es detecten conductes de risc en contra de la salut dels i les joves (en la mateixa mesura que a la resta del territori).		
3. Els i les joves sovint han de sortir fora del municipi per a gaudir d'activitats d'oci.	El món del lleure i l'esport	9.1 Casal Jove d'estiu 9.2 Formacions de lleure
4. Els i les joves gaudeixen de bon estat de forma física.		
5. Hi ha poques formacions en els àmbits del lleure i esportius.		

4.3.4 Programes per a l'equilibri territorial i la cohesió social

Diagnosi	Programa	Accions
1. Els i les joves solen utilitzar el transport privat, i falten iniciatives per potenciar el públic.	Mobilitat jove	10.1 Sortides en bus jove de dia i de nit
2. Es detecta la necessitat de fomentar la cohesió social entre el jovent del poble.		
3. Hi ha poca relació entre jovent heterogeni (de diferents cultures, edats, barris, etc.).		

4.3.5 Serveis i equipaments juvenils	
Diagnosi	Programa
1. Existeix una regidoria de joventut amb partida pròpia que impulsarà el Pla local de joventut. 2. S'impulsen programes que beneficien a la joventut des d'altres àrees i comptem amb la complicitat d'entitats per impulsar-les. 3- Es compta amb infraestructures per a desenvolupar-hi activitats de tot tipus tant d'interior com d'exterior i s'està planificant la construcció d'un equipament intergeneracional 4- Cal apropar els serveis per a la joventut de Llambilles vinculats al conveni de joventut 5- Per l'estructura municipal i les característiques del poble es valora positivament la mancomunació de serveis i programes amb les àrees de joventut del Gironès.	Servei 1- Dinamització d'activitats Servei 2- Consulta Jove 2.0 Servei 3- Taula de Joventut Servei 4- Recursos humans compartits: agent de salut i dinamitzador juvenil, tècnic compartit, referent ocupació juvenil Servei 5- Mancomunació de serveis amb els municipis del Gironès Equipament: Possible nou espai intergeneracional

5. AVALUACIÓ

L'avaluació ens ha de permetre ajustar les necessitats canviants i assentar les bases dels futurs Plans Locals i plans d'actuació anuals. És una eina d'aprenentatge i de seguiment que ens permetrà millorar la qualitat, eficiència i eficàcia de les polítiques de joventut del municipi. Les tècniques a aplicar serà la combinació de tècniques quantitatives i qualitatives que permetin un major grau d'anàlisi de l'avaluació.

La Direcció General de Joventut proposa també que hi hagi un seguiment per part del Consell Comarcal i de la Coordinació Territorial de Joventut. Actualment aquest seguiment consisteix en fer una visita de seguiment a l'any, i la presentació de la documentació que s'estableix per justificar la subvenció econòmica que via contracte programa amb el Consell Comarcal del Gironès atorga la Generalitat a l'ajuntament de Llambilles.

Metodologia

- Es combinarà l'ús d'una fitxa estàndard que es repartirà als i les participants i tècniques més qualitatives.
- Els organitzadors i les organitzadores també disposaran d'una fitxa per poder, sota el seu criteri, fer arribar la seva opinió o valoració.

5.1 Avaluació continuada

L'avaluació continuada té l'objectiu de recollir la valoració de tècnics i tècniques, i usuaris i usuàries cadascuna de les actuacions dels programes per tal d'introduir canvis, ajustos o millores en el seu desplegament, si es considera adient. Alhora les valoracions recollides seran d'utilitat per tal de disposar d'informació per l'avaluació anual i final.

La valoració de les activitats per part dels i les agents implicats/des es realitzarà al finalitzar les activitats. Aquesta temporalització es pot veure modificada si els i les diferents agents implicats/des així ho consideren necessari.

A l'avaluació hi participaran el personal tècnic i dinamitzadors juvenils, entitats i jovent a títol individual, amb especial èmfasis en aquests últims.

L'avaluació es realitzarà en relació als principis rectors del Pla Nacional de Joventut. En aquesta fase de l'avaluació són:

- a. Principi **d'integralitat**, en el qual l'objectiu és mesurar el grau de transversalitat i de interinstitucionalitat. Per tant, donarem resposta a:
 - **Transversalitat**
 - Quantes àrees hi han participat?
 - Quines sinergies de col·laboració s'han creat? Quines s'han consolidat?
 - Quins recursos destina cada àrea?
 - Les tasques i responsabilitats estan clares i repartides?
 - Hi ha mecanismes útils d'informació?
 - Qui lidera el projecte?
 - Es donen situacions de duplicacions/solapaments?

- **Interinstitucionalitat**
 - Quantes administracions estan implicades?
 - Quantes entitats hi estan implicades?
 - Municipis participants segons accions
 - Quines sinergies de col·laboració s'han creat? Quines s'han consolidat?
 - Quins recursos destina cada agent?
 - Les tasques i responsabilitats estan clares i repartides?
 - Hi ha mecanismes útils d'informació?
 - Qui lidera el projecte?
 - Es donen situacions de duplicacions/solapaments?
- b. Principi de **participació** en relació a les persones joves i als municipis, analitzant i responnent a:
 - Participen activament?
 - Formen part de la presa de decisions?
 - S'involucren en la diagnosi, disseny, implementació i/o avaluació?
 - S'estableixen mecanismes que faciliten la participació?

5.2 Avaluació anual

S'elaborarà a finals de cada any natural i té com a objectiu valorar el funcionament dels programes, així com el resultat de l'avaluació continuada. El document s'adaptarà al definit des de la Direcció General de Joventut. S'avaluaran els recursos (econòmics, materials, personal) i les activitats. Aquesta avaluació és la base per preparar el següent Pla d'Actuació Anual. D'altra banda, serà el moment de revisar el desplegament del PLJ, passat i futur, així com l'adequació de les actuacions als objectius.

Les qüestions principals a respondre són:

- La població diana està rebent els serveis previstos? Quina és la percepció de les persones joves que hi participen i/o persones usuàries?
- El funcionament i l'organització interna del programa són adequats?
- Avaluació de les diferents activitats que s'organitzen durant l'any
- Reorientació de les actuacions que es valori necessari reformular, etc.
- Establiment dels indicadors i criteris d'avaluació tant quantitatius com qualitatius.

5.3 Avaluació final

L'objectiu de l'avaluació final és analitzar el grau de compliment i d'adequació del PLJ, per tant caldrà disposar del resultat de les avaluacions continuades i anuals. Per fer-ho possible es realitzaran sessions de treball amb els diversos i diverses agents esmentats. Això doncs analitzarem segons els principis rectors de transformació i canvi, i de qualitat. Concretament:

a. Transformació i canvi

- Hem donat resposta a les necessitats principals del jovent?
- Les actuacions responen a demandes de l'Ajuntament?
- Les actuacions responen als objectius marcats inicialment?
- Quin és l'impacte (canvi) que s'ha assolit amb les actuacions?
- Les actuacions tenen en compte la diversitat de persones joves?

b. Qualitat

- S'introdueixen mecanismes d'avaluació que contemplin...?
 - La satisfacció de les persones beneficiàries?
 - La cobertura i adequació de les activitats?
 - Els recursos i activitats desenvolupades?
 - L'acompliment dels objectius operatius?
- Els recursos econòmics emprats han estat suficients?
- Els recursos humans utilitzats han estat suficients?
- Quin és el grau de cobertura de les accions?
- Els espais/equipaments han estat els més adients?

Per acabar es farà una avaluació qualitativa per encarar els escenaris de futur:

- Quines són les línies de treball que caldria consolidar?
- Quines són les línies de treball que caldria millorar?
- Quines són les línies de treball que caldria innovar?

6.-DILIGÈNCIA

Per fer constar que el Pla Local de Joventut de Llambilles 2020-2024 ha estat aprovat pel Ple del xx de desembre de 2020.

Llambilles, xx de desembre de 2020

El Secretari,

7. PROGRAMES D'ACTUACIÓ

Programa 1 - Connexions	45
1.1 Patis a l'institut	46
1.2 Xerrades a l'institut	47
1.3 Corresponsals	48
1.4 Delegats i delegades a l'Institut	49
1.5 Serveis a la comunitat	50
Programa 2. Ajuts a l'Estudi	51
2.1 Ajuts a fer pràctiques de monitor/a de lleure i esport	51
2.2 Beques d'estudi	51
Programa 3. Ocupació Juvenil	52
3.1 Referent d'Ocupació Juvenil	53
3.2 Orienta't	54
3.3 Brigada jove	55
3.4 Pràctiques	56
3.5 Voluntariat	57
Programa 4. Habitatge	
4.1 Pla Estratègic del poble de Llambilles	
Programa 5. Igualtat i diversitat	58
5.1 Punt lila	59
Programa 6. Cultura jove	62
6.1 Young Talent Gironès	63
Programa 7. Els joves participem	64
7.1 Els joves hi som	64
7.2 Els joves hi som pensant i fent	64
7.3 Els joves hi som pensant i fent propostes juvenils	65
7.4 Els joves fan coses	65
7.5 Suport a les entitats juvenils	65
7.6 Consulta participativa: Equipament intergeneracional.	
Programa 8. Salut jove i qualitat de vida	67
8.1 Consulta jove	68
8.2 Campanyes de promoció de la salut i prevenció de riscos	69
8.3 Assessorament als agents del territori	70
Programa 9. El món del lleure i l'esport	71
9.1 Casal jove	72
Programa 10. Mobilitat jove	73
10.1 Sortides en bus jove de dia i de nit	74
Serveis i Equipaments	75
Servei 1- Dinamització d'activitats	75
Servei 2- Consulta Jove 2.0	76
Servei 3- Taula de Joventut	77
Servei 4- Recursos humans compartits: agent de salut i dinamitzador juvenil, tècnic compartit, referent ocupació juvenil	78
Servei 5- Mancomunació de serveis amb els municipis del Gironès	85

AUTONOMIA: EDUCACIÓ, OCUPACIÓ I HABITATGE

PROGRAMA 1	CONNEXIONS a l'Institut
ÀMBITS	#dinamització #sensibilització #participació #cohesió #identitatdepoble #acompanyament
OBJECTIUS ESPECÍFICS	- Acompanyar l'alumnat durant la seva trajectòria educativa. - Intervenir de manera socioeducativa als centres de secundària per esdevenir un servei de referència per als i les joves. - Oferir informació, assessorament i orientació en temes d'interès juvenil. - Donar a conèixer els recursos de què disposen els i les joves als diferents municipis en matèries pròpies de les àrees de joventut. - Complementar l'educació formal reglada amb diferents programes adreçats a la comunitat educativa.
DESCRIPCIÓ	Des de l'Àrea de Joventut entenem que la trajectòria educativa és un dels moments clau de la vida d'una persona jove; i concebem els centres educatius com un espai de formació integral d'aquest col·lectiu. La presència de la nostra figura en aquest àmbit és imprescindible ja que, d'una banda, esdevé un punt aglutinador de diverses realitats juvenils i, d'altra banda, permet procurar que les polítiques de joventut tinguin impacte sobre el major nombre de joves possible. Les accions que oferim des de l'Àrea de Joventut es basen sota el Projecte Connexions; i les propostes pretenen acompanyar a l'alumnat durant la seva trajectòria educativa i convertir-nos en un servei de referència per a aquests (oferint-los informació, assessorament i orientació i complementant l'educació formal reglada). La programació s'estableix en coordinació amb el centre educatiu i s'acordaran actuacions adequades per totes les parts implicades (professionals de joventut, centre educatiu i, sobretot, alumnat). Les intervencions que es realitzen s'estructuren a partir dels següents eixos d'intervenció: 1.1 Patis a l'Institut de Cassà de la Selva 1.2 Xerrades a l'Institut de Cassà de la Selva 1.3 Corresponsals de Llambilles a l'Institut de Cassà de la Selva 1.4 Delegats i delegades a l'Institut de Cassà de la Selva 1.5 Serveis a la comunitat de Llambilles
AGENTS	Professionals de l'Àrea de joventut, altres professionals de joventut vinculats al centre educatiu, el professorat del centre educatiu i familiars i/o tutors legals de l'alumnat.
CALENDARI	Curs escolar.

ACCIÓ 1.1	CONNEXIONS - PATIS a l'Institut
ÀMBITS	#dinamització #sensibilització #participació #igualtat #cohesió #identitatdepoble #acompanyament
OBJECTIUS ESPECÍFICS	• Oferir informació, assessorament i orientació en temes d'interès juvenil. • Treballar l'educació en valors a través d'intervencions socioeducatives. • Fomentar l'adquisició d'hàbits consultius i participatius entre els joves dins i fora de la comunitat educativa. • Donar a conèixer i promocionar les diferents activitats i serveis del territori (programació de l'espai jove, municipal, etc.).
DESCRIPCIÓ	A través d'un ampli ventall d'activitats, es pretén donar resposta als interessos i necessitats dels i les joves, i aquestes responen a: • Educació en valors (per exemple, per treballar la interculturalitat o conscienciar sobre les violències masclistes). • Informació juvenil (per exemple, sobre beques i ajuts). • Difusió d'activitats del territori (per exemple, activitats de l'estiu o cursos de formació del municipi). En tots els casos es procura oferir activitats dinàmiques i que resultin atractives per a l'alumnat i, en algunes ocasions, aquestes es desenvolupen de manera mancomunada (es treballen alhora a diferents centres educatius d'arreu del Gironès).
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut, altres professionals de joventut vinculats al centre educatiu i el professorat del centre educatiu.
CALENDARI	Curs escolar (durant l'hora del pati).

ACCIÓ 1.2	CONNEXIONS - XERRADES a l'Institut
ÀMBIT	#sensibilització #igualtat #cohesió #coneixements #reflexió #acompanyament
OBJECTIUS ESPECÍFICS	• Acompanyar l'alumnat durant la seva trajectòria educativa a través d'intervencions socioeducatives. • Prevenir conductes de risc i promoure hàbits i estils de vida saludables. • Donar a conèixer i promocionar les diferents activitats i serveis del territori (referent d'ocupació juvenil, agent de salut, etc.).
DESCRIPCIÓ	Des de l'Àrea de Joventut, en coordinació amb el centre educatiu i altres professionals de joventut vinculats a aquest, s'ofereixen xerrades i tallers a l'alumnat de temàtica diversa que permetin treballar –de manera progressiva i adaptada a l'edat– l'adquisició de recursos i habilitats per a la vida (presa de decisions i resolució de conflictes, comunicació interpersonal, sexualitat, empatia, gestió de les emocions i sentiments, etc.). El contingut a treballar dependrà de les necessitats detectades a cadascun dels grups classe i podran ser desenvolupades tant per professionals externs especialitzats en la matèria com per professionals de joventut.
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut, altres professionals de joventut vinculats al centre educatiu i el professorat del centre educatiu.
CALENDARI	Curs escolar (en horari de classe, generalment tutories o similars).

ACCIÓ 1.3	CONNEXIONS – Corresponsals
ÀMBITS	#participació #cohesió #identitatdepoble
OBJECTIUS ESPECÍFICS	• Esdevenir un nexa entre l'alumnat del centre educatiu i els professionals de l'Àrea de Joventut. • Fomentar l'adquisició d'hàbits consultius i participatius entre l'alumnat. • Donar a conèixer i promocionar les diferents activitats i serveis del territori (programació de l'espai jove, municipal, etc.).
DESCRIPCIÓ	S'incentivarà la figura del o la corresponsal, que serà una persona de contacte i un nexa entre els i les professionals de joventut i l'alumnat del centre educatiu. Les funcions d'aquest seran les de transmetre informació a l'alumnat (de les activitats del territori que es desenvolupen, sortides, etc.); alhora que traslladar informació provinent de l'alumnat cap als i les professionals de joventut (propostes d'activitats, suggeriments, etc.). La figura del o la corresponsal s'escollirà a través de votacions a l'aula i es comptarà amb una persona per a cada aula; preferentment amb representació de tots els municipis de l'institut.
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut, professorat del centre educatiu i alumnat.
CALENDARI	Curs escolar.

ACCIÓ 1.4	CONNEXIONS – DELEGATS I DELEGADES a l'Institut
ÀMBITS	#responsabilitat #cohesió #aprenentatges #reflexió #acompanyament
OBJECTIUS ESPECÍFICS	• Orientar i assessorar a l'alumnat en la seva tasca com a delegat o delegada. • Proporcionar recursos als i les joves per millorar les seves habilitats interpersonals i de comunicació, per a la presa de decisions i el pensament crític i d'afrontament i gestió d'un mateix. • Fomentar l'adquisició d'hàbits consultius i participatius entre els i les delegades. • Treballar el desenvolupament personal i social de les persones joves
DESCRIPCIÓ	Mitjançant el Projecte Connexions es treballa amb els i les delegades a través de la següent línia d'actuació: • Jornada de delegats i delegades, amb els referents de segon i tercer curs. En aquesta trobada de caràcter formatiu es treballen a partir de dinàmiques que poden ajudar-los a desenvolupar recursos i habilitats per a desenvolupar millor la seva tasca com a referent. Paral·lelament a les activitats destinades a l'alumnat es programa una taula rodona amb el professorat sobre qüestions que els puguin ser d'interès.
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut, altres professionals de joventut i el professorat del centre educatiu.
CALENDARI	Curs escolar (trobades puntuals, en el cas de la Jornada de Delegats i Delegades del Gironès es celebra al segon trimestre

ACCIÓ 1.5	CONNEXIONS – Serveis a la Comunitat
ÀMBITS	#voluntariat #cohesió #participació #acompanyament
OBJECTIUS ESPECÍFICS	• Donar a conèixer els recursos, entitats o associacions dels que disposen els i les joves dels diferents municipis. • Afavorir una major cohesió social i sentiment de pertinença al territori. • Esdevenir un nexa entre el professorat referent dels Serveis a la Comunitat i els recursos, associacions i entitats del municipi.
DESCRIPCIÓ	El Servei Comunitari per a l'alumnat de secundària obligatòria és una acció educativa inclosa al currículum, que vol promoure que els i les alumnes experimentin i protagonitzin accions de compromís cívic, aprenguin en l'exercici actiu de la ciutadania i posin el joc el seus coneixements i capacitats al servei de la comunitat. La realització d'aquestes activitats de voluntariat ha de tenir una durada de 10 hores i s'ha de desenvolupar fora del centre. La tasca de l'Àrea de Joventut és la de fer de pont entre les entitats i associacions dels municipis dels joves i el centre educatiu, elaborant un catàleg de serveis que l'alumnat pugui consultar i els permeti escollir on els hi agradaria destinar aquestes hores.
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut, professorat referent del projecte del centre educatiu, recursos associacions i entitats del municipi i alumnat.
CALENDARI	Curs escolar.

PROGRAMA 2	AJUTS A L'ESTUDI
ÀMBITS	#voluntariat #cohesió #participació #acompanyament
OBJECTIUS ESPECÍFICS	• Fomentar que el jovent es formi i treballi des del seu poble i pel seu poble, la seva comunitat facilitant la cohesió entre els joves i el poble. • Afavorir la recerca i innovació entre la població jove i potenciar l'esperit científic del jovent. Una recerca centrada en els camps de l'arqueologia industrial, la història industrial, l'antropologia històrica de la industrialització de la societat catalana, i en els àmbits de la ciència i la tècnica, amb innovacions i creacions tècniques i científiques. • Crear un instrument per premiar, reconèixer, posar en relleu els fets, els objectes, les persones, la creativitat... dins del camp industrial, científic i tècnic. • Promoure la igualtat entre famílies evitant que aquelles famílies amb menys recursos quedin excloses.
DESCRIPCIÓ	Accions que es duran a terme: 2.1 AJUTS PER FER PRÀCTIQUES DE MONITOR/MONITORA Tots aquells joves que vulguin fer una formació complementària de monitor/a de lleure o d'esports rebrà una ajuda per a costejar-se el curs. La condició és que les pràctiques que es requereixen per aconseguir la titulació corresponent es facin en el municipi del jove. Serà l'Ajuntament qui costejarà aquest import. Per a poder disposar d'aquest ajut cal sol·licitar-ho a l'Àrea de Joventut i coordinar amb el referent les pràctiques. Hi haurà un acord entre l'Ajuntament i el jove. 2.2. BEQUES D'ESTUDI Es posaran en disposició un seguit de beques per aquelles famílies amb adolescents que no poden pagar les sortides programades amb l'institut per falta de recursos.
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut, professorat referent del projecte del centre educatiu i alumnat.
CALENDARI	Curs escolar.

Programa 3	OCUPACIÓ JUVENIL
àmbits	#ocupació #formació #futurprofessional #orientacio #practiques #voluntariat #buscofeina #treball
OBJECTIUS	• Procurar per a l'ocupació laboral del jovent. • Promoure l'educació i formació com a valor per a la posterior recerca de feina. • Apropar els serveis relacionats amb la recerca de feina, com borses de treball, formacions ocupacionals i serveis d'orientació laboral propers al municipi. • Apropar els serveis de la Referent d'Ocupació Juvenil i relacionats al municipi.
Programes	Referent d'Ocupació Juvenil, Brigada Jove, Pràctiques, Voluntariat, Orienta't

Acció 3.1	REFERENT D'OCUPACIÓ JUVENIL
OBJECTIUS ESPECÍFICS	• Crear un espai professional de referència per als joves (presencial o virtual) en relació al món laboral i professional. • Facilitar i acompanyar la transició de les persones joves del sistema educatiu al sistema laboral i/o ocupacional. • Informar als joves dels programes, formacions i recursos que tenen a l'abast per incorporar-se al món laboral.
DESCRIPCIÓ	El programa referent d'ocupació juvenil és un servei que pretén facilitar la incorporació al món laboral dels joves. Es fa duent a terme les següents accions als municipis: - Atenció, tutoria i orientació individual. - Tallers o xerrades en grup si es dona la situació. - Informació i orientació respecte les actuacions de Garantia Juvenil a Catalunya, així com altres programes dirigits a persones joves i el mapa de recursos que tenen a l'abast. - Actuacions (tant individuals com en grup) als centre educatius si aquests ho sol·liciten. Des de xerrades en grup a orientacions individuals, sota demanda. - Treball coordinat amb altres agents del municipi i la comarca per oferir una atenció completa als joves. - Redacció per projectes vinculats als programes de Garantia Juvenil o ocupació juvenil als municipis sense personal propi en àrees de joventut o promoció econòmica. - Gestió i promoció d'una Borsa de Treball de monitors de lleure i professionals esportius per a l'època d'estiu de casals i campus al municipi.
AGENTS	Referent d'ocupació juvenil del Gironès conveniat amb el Consell Comarcal del Gironès (Àrea de Joventut i de Promoció Econòmica del Consell Comarcal del Gironès). Programa subvencionat pel SOC i el Fons Social Europeu.
CALENDARI	Al llarg de l'any.

Acció 3.2	ORIENTA'T
OBJECTIUS ESPECÍFICS	• Oferir eines d'orientació formativa i laboral al jovent. • Assessorar a partir de l'atenció de les seves demandes, ajudar-los a reconèixer la seva motivació personal i els seus objectius professionals, per acompanyar-los i informar-los sobre l'educació i opcions formatives corresponents. • Sensibilitzar sobre la importància de consultar informació per decidir el seu futur acadèmic i laboral més encertat. Així com proporcionar la informació dels diversos itineraris formatius. • Fomentar el creixement personal per així, motivar a l'hora de prendre decisions siguin educatives o laborals. Treballar l'autoconeixement enfocat cap al futur laboral. • Apropar els serveis i recursos que tenen a l'abast per decidir el seu futur professional, així com de suport en aquest procés. Que siguin coneixedors de la figura Referent d'Ocupació Juvenil.
DESCRIPCIÓ	Per assolir els objectius proposats el programa Orienta't s'estructura en diverses accions: a) Recull d'informació per a l'orientació dels joves sobre: formacions universitàries a Catalunya i especialment la Universitat de Girona; els cicles formatius a la demarcació; i altres opcions. També es posa a disposició del públic el llibre d'orientació per a professionals del Saló de Expojove. Aquests díptics es poden trobar tan als locals de joves com a l'institut, així com a la pàgina web. b) Recull de webs amb informació i eines per a poder decidir què volen estudiar i/o a on. També, si s'escau, sobre l'orientació laboral. c) Pels joves de 4t ESO o Batxillerat es fan sessions d'habilitats per la vida enfocades a l'orientació i la presa de decisions en relació el seu futur acadèmic i laboral. Els tallers dirigits a aquests joves van orientats a descobrir qui sóc, què em motiva, cap on puc i haig d'anar i quines eines tinc a l'abast. d) Crear un espai de trobada amb joves que tinguin experiència laboral o formativa que els hi pugui servir d'exemple lligat als seus interessos i objectius formatius i professionals. e) Donar a conèixer els serveis relacionats amb formació i ocupació que tenen a l'abast al seu municipi, propers al municipi i/o comarcals. Així com la figura de Referent d'Ocupació Juvenil que els pot ser d'ajuda en la presa de decisions laborals i també.
AGENTS	Àrea de Joventut (professionals de joventut compartits entre ajuntaments i Consell Comarcal del Gironès), Referent d'Ocupació Juvenil, empresa/professional/coach d'orientació.
CALENDARI	De febrer a maig.

Acció 3.3	BRIGADA JOVE
OBJECTIUS ESPECÍFICS	• Oferir la possibilitat al jovent de treballar a l'Ajuntament del municipi durant un temps determinat. • Facilitar l'entrada del jovent al mercat laboral creant llocs de treball per a joves. • Oferir una sortida a les dificultats actuals del mercat laboral. • Oferir una primera experiència laboral remunerada als joves.
DESCRIPCIÓ	El programa Brigada Jove pretén ser una via d'accés en la que els joves es puguin inserir laboralment a l'Ajuntament del municipi, oferint nous llocs de treball, encara que siguin de caràcter temporal. El propi Ajuntament del municipi executa el programa fent la contractació i alhora determina: - Requisits per participar-hi (edat, empadronament, estudis mínims, coneixement de llengües, entre d'altres). - El procés de selecció (currículum, mèrits i entrevista) - El lloc de treball i el número de llocs de treball que s'ofereixen, així com les tasques a desenvolupar. Des del Consell Comarcal del Gironès s'ofereix col·laborar en la preparació del programa i en el procés de selecció, i acompanyar si cal en el procés d'aprenentatge dels brigades joves.
AGENTS	Àrea de joventut i Àrea de Promoció Econòmica (referent d'ocupació juvenil o professionals de joventut compartit entre ajuntaments de la Zona Jove Gironès, i Consell Comarcal del Gironès) i personal de l'Ajuntament.
CALENDARI	Durant el període que es determini desenvolupar la Brigada Jove i/o segons la demanda i necessitat.

Acció 3.4	PRÀCTIQUES
OBJECTIUS ESPECÍFICS	• Oferir la possibilitat de poder realitzar les pràctiques dels estudis i formació a l'Ajuntament. • Donar resposta a la necessitat del jovent que vol realitzar pràctiques en el marc dels seus estudis.
DESCRIPCIÓ	Volem col·laborar en l'aprenentatge dels estudiants. Per això, en funció del nivell acadèmic i les circumstàncies es determinaran les característiques exactes d'aquest període de pràctiques al municipi. Principals possibilitats: 1- Pràctiques de secundària, estada en empresa segons el projecte de l'institut. 2- Pràctiques de cicles formatius 3- Pràctiques de grau universitari 4- Contracte de pràctiques de Garantia Juvenil (programa subvencionat pel SOC i el Fons Social Europeu, lligat a les convocatòries anuals), pràctiques remunerades per a donar la primera experiència professional a joves amb estudis de Certificat de Professionalitat, CFGM, CFGS o Grau Universitari. 5- Certificats de Professionalitat o altres formacions subvencionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya 6 - Formacions complementàries com el títol de monitor de lleure o esportiu.
AGENTS	Àrea de joventut i Àrea de promoció econòmica (professionals de joventut compartit entre ajuntaments de la Zona Jove Gironès i Consell Comarcal del Gironès), entitats, centres educatius i personal de l'Ajuntament.
CALENDARI	Segons la demanda i necessitat dels joves i el municipi.

Acció 3.5	VOLUNTARIAT
OBJECTIUS ESPECÍFICS	• Oferir la possibilitat de poder realitzar un voluntariat al municipi. • Oferir una primera experiència laboral no remunerada. • Donar resposta a la necessitat del jovent de realitzar un voluntariat o pràctiques.
DESCRIPCIÓ	Des de l'administració es vol col·laborar en l'aprenentatge i incorporació al món laboral de la població jove. Així, a través del voluntariat s'ofereix la possibilitat de treballar i col·laborar al municipi de manera no remunerada. L'experiència pot tenir relació o no amb l'itinerari formatiu de la persona jove. Caldrà determinar-ho, així com les tasques a realitzar. D'altra banda, el projecte pretén recollir necessitats de treball voluntaris a les diferents activitats i àrees del municipi.
AGENTS	Àrea de joventut i professionals de joventut compartits i Consell Comarcal del Gironès, i personal de l'Ajuntament.
CALENDARI	Segons la demanda i necessitat dels joves i del municipi.

TRANSFORMACIÓ: IGUALTAT I DIVERSITAT, CULTURA, PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

Programa 5	IGUALTAT I DIVERSITAT
àmbits	#igualtat #diversitat #puntlila #vincles #interculturalitat
OBJECTIUS	• Deconstruir els imaginaris col·lectius i individuals sobre la realitat fomentant la igualtat efectiva entre homes i dones joves • Reconèixer, valorar i respectar la diversitat existent entre la joventut del nostre país. • Treballar per a un poble més cohesionat i més igualitari en matèria de diversitat cultural i de gènere i diversitat afectivosexual. • Treballar per a l'eliminació de les desigualtats existents entre les persones joves per raó d'edat, sexe/gènere, origen/procedència, classe social, orientació sexual, religió o creences, diversitat funcional o d'altres. • Afavorir relacions de convivència, cooperació intercultural i espais de proximitat/trobada entre la gent jove per potenciar les relacions interculturals, el coneixement mutu, el respecte a la diversitat i l'exercici de la ciutadania plena. • Potenciar el procés d'autonomia personal i la inclusió social de les persones joves amb més vulnerabilitat. • Incorporar en el disseny de programes i serveis de joventut la perspectiva inclusiva, especialment, la perspectiva de gènere • Crear eines, canals de derivació i espais de treball conjunt entre els serveis d'atenció especialitzada a col·lectius joves amb més vulnerabilitat i els serveis i programes generalistes per a joves.
Programes	Punt lila; taula per a la diversitat i la igualtat; vincle

Acció 5.1	PUNT LILA FESTA MAJOR
ÀMBITS	#igualtat #cohesió #acompanyament #violència #festamajor #carpa #dinamització
OBJECTIUS ESPECÍFICS	• Oferir un espai segur d'atenció de les violències masclistes i LGTBI+fòbiques durant les activitats d'oci nocturn del municipi i articular una resposta per part dels diferents agents del territori. • Crear una campanya de sensibilització per prevenir les violències masclistes i LGTBI+fòbiques als espais d'oci nocturn del municipi. • Implicar als diferents agents del territori en la prevenció i atenció de les violències masclistes i LGTBI+fòbiques.
DESCRIPCIÓ	Aquesta acció s'enmarca en la campanya Municipis al Gironès al costat de la igualtat de gènere. Aquesta proposta neix de la subvenció rebuda per part de cada ajuntament l'any 2019 des del Ministeri d'Igualtat (referència a la Nota Sobre el Pago de los fondos del pacto de Estado de Violencia de Género de los Ayuntamientosigualdad. S'hi va sumar la voluntat conjunta del Consell Comarcal del Gironès i més de 15 ajuntaments de la comarca que volem conscienciar a la població a favor de la igualtat i contra la violència masclista. Les actuacions d'aquesta campanya mancomunada són: 1- La carpa del Punt lila nocturn - la carpa, roller, pancarta 2- Dinamització per a la sensibilització i prevenció de violències sexistes. 3- Atenció i acompanyament a la víctima per part d'un professional especialitzat. 4- Compra, elaboració de material gràfic conjunt entre els municipis que ens sumem a la campanya promoguda conjuntament pels ajuntaments i el Consell Comarcal del Gironès. 5- Formació i coordinació dels agents públics implicats a la festa jove. Entenem que treballar amb perspectiva de gènere és una tasca conjunta; una responsabilitat per trencar amb les regles imposades i els comportaments preestablerts. Des de l'àrea de Joventut busquem implementar altres lògiques i altres mirades en clau de gènere. Les estadístiques indiquen que les agressions masclistes tenen com a principal escenari l'oci nocturn. Per aquest motiu, les àrees de joventut del Gironès centrem els esforços d'aquesta campanya en la sensibilització a les festes majors o festes joves. Des de l'abril a octubre es concentren la majoria de les festes majors de cada municipi. La carpa del Punt Lila s'ha d'ubicar a l'entrada de la Festa, fet que sense dubte, la fa visible i crida l'atenció de la gent que entra. Complementava la carpa, un roller informatiu i una pancarta, com a reclam presencial. Hi havia una professional acompanyada del professional referent del municipi. La tasca és informar i sensibilitzar en la prevenció de situacions de violència masclista, així com fer l'atenció davant d'una possible agressió masclista. Com a material gràfic es disposa de polseres i xapes amb el lema reivindicatiu "Només si vols dir sí" al Gironès, postals de l'Associació Noctàmbules amb vinyetes reivindicatives de situacions on hi ha violència de gènere, un díptic amb informació sobre la violència de gènere amb el lema "si et sens agredida pensa que no estàs sola" i un díptic informatiu sobre el Servei d'Informació i d'Atenció a les Dones (SIAD).

Abans de la data del punt lila, és important fer una formació de preparació i sensibilització al col·lectiu que és present a la Festa Major. L'objectiu era donar importància a la presència del Punt Lila a la festa major, així com fer partícips a les entitats, per treballar tots junts contra les agressions masclistes. La formació va anar a càrrec de la psicòloga, especialitzada en aquest tema i que també serà present la nit de la festa major. El seu rol serà col·laborar en la difusió dels missatges i també de la sensibilització i traspasar-ho a la resta de membres del jovent que estarien presents a la barra i a la festa.

ON S'HA D'UBICAR UN PUNT LILA? La ubicació del Punt Lila és important perquè ens estem posicionant simbòlicament. El fet d'estar-hi ja dona un missatge de la voluntat institucional de tenir un espai lliure de violències masclistes.

- Ha d'estar en un lloc visible i estratègicament situat, però alhora a prop d'algun lloc discret i reservat per si s'ha de fer alguna intervenció.
- Ha de ser un lloc accessible i ben il·luminat.
- Ha d'estar suficientment allunyat dels altaveus, que impedirien una conversa, i dels lavabos, atès que s'hi poden generar situacions incòmodes.
- Ha de poder comptar amb un espai d'evacuació discret, per si fos necessari entrar-hi algun vehicle.

QUÈ HA DE CONTENIR • Taula i cadires • Aigua i mocadors de cara a les intervencions • Material comunicatiu de prevenció i informació • I el més important, personal sensibilitzat i format en violències sexuals des de la perspectiva de gènere i en clau feminista

Es pot complementar amb alguna dinàmica per atraure i poder tractar el tema de violència de gènere amb el públic juvenil consistia a superar diferents proves.

Exemple (2019) Hi ha 6 proves i per participar-hi només havien de tirar un dau gran d'espuma i segons quin número els tocava feien una prova o altra:

Reflexiona: Respondre preguntes de diferents estadístiques de situacions de violència de gènere per ser-ne conscients.

Expressa't: Respondre preguntes sobre què faries davant de diferents situacions davant dels amics o relacions de parella.

Informa't: Explicar què és per tu la violència de gènere. Després aprofitant el material gràfic, s'agafa el díptic i s'explica tot el que és violència de gènere.

Actua: Explicar com actuaries davant d'una situació amb violència de gènere. Es donaven targetes amb el número 900900120 que està operatiu 24 hores per a situacions de violència masclista de l'Institut Català de les Dones i el 012 d'emergències.

Vivències: compartir experiències viscudes o presenciades on hi ha hagut violència sexista i donar assessorament.

Posiciona't: Posicionar-se davant d'una afirmació sobre falsos mites de l'amor romàntic.

MATERIAL: (existeix un catàleg) díptics,- no estàs sola, siad, postals de noctàmbules, xapes, polseres, bosses, samarretes, preservatius, carpa, roller, pancarta, cartró ploma Municipis del Gironès al costat de la igualtat de gènere, i dinàmica + Dau + Targetes dinàmica.

AGENTS	Àrea de joventut, els professionals de joventut compartits entre ajuntaments de la Zona Jove Gironès i Consell Comarcal del Gironès, la professional especialitzada per la nit de servei. Comptem per a l'execució d'aquestes accions, amb el Servei d'Informació i d'Atenció a les Dones (SIAD) així com, amb diverses entitats que treballen per la prevenció i detecció de les violències masclistes. Entenem que treballar amb perspectiva de gènere és una tasca de tots; una responsabilitat per trencar amb les regles imposades i els comportaments preestablerts. Des de l'àrea de Joventut busquem implementar altres lògiques i altres mirades en clau de gènere. El Punt Lila és una actuació puntual. Atès que no té continuïtat en el temps, es pot gestionar de diverses maneres, depenent del que més convingui a l'ajuntament. Les funcions de les persones responsables són informar, assessorar i, si escau, fer derivació i/o acollida o acompanyament curós. Com a mínim haurien de ser 2 o 3 persones en el cas que hi hagi una parella itinerant, que faria també tasques de detecció en els diferents espais que prèviament s'haguessin assenyalat com a susceptibles d'observació. És recomanable disposar d'un distintiu o armilla per a totes les entitats, col·lectius o serveis, per a afavorir la visibilitat de totes les persones implicades en el Punt Lila. Segons aquests criteris, existeixen diferents possibilitats de gestió del personal: • Personal municipal i/o propi de l'ajuntament. En aquest cas, el personal ha d'estar format i sensibilitzat per a l'atenció de les violències sexuals i masclistes. • Contractació de personal extern. Existeixen diverses entitats feministes especialitzades que ofereixen aquest servei. • Voluntariat. En aquest cas, l'ajuntament s'ha d'assegurar d'acomplir la normativa vigent sobre els drets i deures del voluntariat, com ara les assegurances, horaris i altres.
CALENDARI	Els dies de Festa Major dels municipis del Gironès.

Programa 6	CULTURA JOVE
àmbits	#culturajove #artjove @youngtalentgirones
OBJECTIUS	• Impulsar el protagonisme de les persones joves dins del sector de la producció cultural. • Sensibilitzar els agents culturals en la diversitat de públics, de disciplines i de creadors joves que hi ha per incorporar la perspectiva juvenil en les polítiques culturals. Fomentar la difusió de les produccions culturals fetes per les persones joves i la creació de públics per promocionar-les i augmentar el seu consum entre la població, incidint en la proximitat. • Conscienciar de la fragilitat de les emergències i de la creació més jove. • Generar eines per millorar les oportunitats professionals de les persones joves creadores a través de marcs de treball professionals per a tots els agents culturals, així com eines de formació contínua. .
Programes	Young Talent

ACCIÓ 6.1	Young Talent -Busquem talent en els municipis del Gironès
ÀMBITS	#cultura #talent #concurs #artistes #visualització #participació #joventutgironès #mancomunacioserveis
OBJECTIUS	• Contactar, visualitzar i promocionar joves creadors i creadores de la comarca del Gironès • Crear un projecte comú per a promocionar joves, cultura i Gironès, que faciliti la incorporació a les actuacions de persones en especial vulnerabilitat social i/o educativa • Premiar 6 joves artistes en les especialitats de dansa, teatre, escriptura, música, arts plàstiques i arts visuals, d'acord amb la valoració d'un jurat especialitzat
DESCRIPCIÓ	El Young Talent és un concurs de talents artístics per a joves del Gironès entre 15 i 29 anys, on cada participant té l'oportunitat de demostrar el seu talent artístic davant d'un jurat. Decidim mantenir les disciplines artístiques en les quals es pot participar individualment o en grup: dansa, teatre, escriptura, música, arts plàstiques i arts visuals. Cada any es promou un festival d'exhibició-concurs en algun municipi col·laborador de la comarca del Gironès. La idea és cada edició celebrar-la a un municipi de la comarca diferent. Es demana que tingui un teatre o sala adequada per a aquest tipus d'esdeveniment i que el municipi ens faciliti el suport tècnic i de sala necessaris. També es preveu l'opció d'organitzar un concurs confinant com ha succeït l'any 2020. El concurs tracta de fer una actuació en directe per demostrar el talent davant d'un jurat expert en el món artístic. L'elecció de les persones guanyadores es fa d'acord amb les bases públiques del concurs. La participació dels joves és la base del projecte, ja que sense ells no hi ha edició. L'experiència ens constata que entre els joves de la comarca hi ha molt de potencial i que l'Administració no sempre troba les eines per donar-li suport
AGENTS	Té el suport de 18 ajuntaments del Gironès amb qui, des de les àrees de Joventut i Cultura, s'ha definit la proposta. La clau de l'èxit és la col·laboració entre administracions i, sobretot, els i les joves participants. De fet, es compta amb la col·laboració dels professionals i equipaments d'aquests municipis per executar el programa.
RECURSOS	El finançament del programa el gestiona l'Àrea de Joventut amb la subvenció per al finançament de les activitats i projectes culturals de l'Oficina Jove de la Diputació de Girona.
CALENDARI	A principis d'any se sol·licita la subvenció i es redefineix la proposta anual. Abans de l'estiu s'executa i a finals d'octubre es justifica l'actuació realitzada aquell any.

PROGRAMA 7	ELS JOVES PARTICIPEM
àmbits	#participacio #cohesió #vivències #identitatdepoble #entitats #tauladejoves
OBJECTIUS ESPECÍFICS	• Fomentar la participació del jovent en les activitats que s'organitzen en el poble i incloure'ls en la vida social del municipi. • Donar visibilitat al tots els col·lectius de joves del municipi i reconèixer la tasca que fan en el conjunt de la societat i procurar facilitar la integració i la cohesió social del jovent. • Empoderar el jovent perquè sigui un col·lectiu actiu. Prendre en consideració les demandes del jovent perquè s'acabi convertint en un projecte real i atractiu per ells. • Donar suport a les iniciatives joves, especialment si tenen un interès comunitari. • Conscienciar al jovent dels avantatges del treball comunitari.
DESCRIPCIÓ	Es vol aconseguir que les polítiques de joventut siguin participatives. L'Àrea de Joventut té com a fil conductor fomentar que el jove se senti viu i part activa. Per això treballem per fer visible el jovent en la vida social del municipi. Fomentar la participació pot ser incloure'ls en els esdeveniments comunitaris que al llarg de l'any s'organitzen ja sigui com a col·lectiu o de forma individual, sigui com a membre actiu o gaudint de les propostes municipals. També pretenem estimular la participació i fer que sorgeixin en el municipi propostes pensades i definides pel col·lectiu juvenil per demostrar que els joves són membres actius del poble, que es mouen i fan coses. Les possibilitats són diverses, i les línies que separen les accions són gairebé imperceptibles: a) Participació en les propostes comunitàries: Hi som. b) Participació en l'organització de les propostes comunitàries: Hi som pensant i fent. c) Participació definint i tirant endavant les propostes que els i les joves volen per al poble: Hi som pensant i fent propostes juvenils. d) Visualització de les inquietuds juvenils: Els joves fan coses. e) Des de l'entitat juvenil som actius: Suport a les entitats. En cadascuna de les línies d'intervenció cal el suport municipal. En alguns casos és sobretot econòmic i logístic (suport a les entitats) i en d'altres és repensant les activitats i intentant captar el seu interès. En algunes caldrà treballar la tasca de l'agent de joventut i del suport logístic, polític i econòmic del consistori. L'acció HI SOM pretén treballar la participació del col·lectiu jove en els esdeveniments municipals. HI SOM PENSANT pretén que el jovent participi activament a les activitats culturals, socials i esportives i volem que s'organitzen al municipi al llarg, i no només com a espectador/a. Per aquest motiu, busca la complicitat amb les entitats promotores de les activitats i amb el mateix ajuntament per implicar el col·lectiu jove en els projectes.

	Si aconseguim que el jovent FACI PROPOSTES això ens permetrà dinamitzar el treball en xarxa i voluntari, ja que són els aspectes a cuidar. No ens interessa tant el resultat com el procés, tot i que un bon resultat farà que tots ens sentim més motivats i orgullosos de la implicació. Creiem que l'èxit afavoreix la cohesió i les ganes d'afrontar nous reptes i propostes per a millorar. ELS JOVES FAN COSES: La voluntat d'aquest projecte és transformar les demandes dels jovent a un projecte real per aconseguir que es sentin còmodes i enpoderats al tirar-lo endavant. Escoltar les propostes del col·lectiu joves que té ganes de fer-se visibles al seu municipi. La finalitat és que els joves es diverteixin duent a terme la preparació i l'execució de l'activitat i alhora, ser capaços de traslladar els valors que reben de la dinamització feta per part de l'agent de joventut, tals com la competitivitat sana, el treball en equip, la riquesa de la diversitat d'opinions etc. Es motiva al jovent, fent servir la seva pròpia demanda per assolir un objectiu comú; per poder fer alguna sortida que els interessi, comprar material pel local, etc. El que es vol transmetre és que qualsevol fita i objectiu exigeix un sacrifici i si aquest es fa en grup es més fàcil assolir-lo, comptant amb la implicació i la responsabilitat de tots i totes. El SUPORT A LES ENTITATS JUVENILS s'estructura diferent segons si el municipi té o no entitats juvenils. Si n'hi ha la tasca és mantenir, donar suport logístics i econòmic per enpoderar, i si no n'hi ha és treballar per si es volen organitzar per constituir-se. Així doncs, depenent de les necessitats de les entitats, s'ofereix, assessorament, coordinació o col·laboració. Quan cal es farà la cessió de recursos per garantir el bon desenvolupament de les activitats i/o realitzarem l'assessorament i acompanyament tant en la creació de noves associacions com en la sol·licitud i justificació de la subvenció als ajuntaments i a Generalitat de Catalunya o altres tipus.
ORGANISMES ESTABLES	A més dels programes i accions que s'impulsin des de l'Àrea de Joventut es pot crear organismes estables de participació juvenil com són el Ple Juvenil i taula de joves. Es tracta d'una sessió de PLE JUVENIL on els joves traslladen les seves inquietuds i dubtes a l'equip de govern. Se celebra un ple amb la periodicitat que s'estableixi des del consistori La TAULA DE JOVES o CONSELL DE JOVES és defineix com un òrgan de participació del municipi, obert a tot el jovent i que compta amb el reconeixement de l'Ajuntament. És un espai de trobada i diàleg obert a tots i totes les joves (associats i no associats) que tinguin l'interès, la voluntat i el compromís de participar del disseny i implementació de les polítiques locals de joventut. No és un espai on debatre les necessitats i problemes de les entitats juvenils, sinó un espai on reflexionar i generar mecanismes sobre les necessitats de tot el col·lectiu jove (habitatge, cultura i lleure, treball, salut i esports, educació, inclusió social, participació...) No és una nova entitat juvenil, per tant no té personalitat jurídica pròpia, ja que es tracta d'un òrgan autònom de participació. Es pot sotmetre a

	valoració i remodelació cada dos anys, si els membres del Consell de Joves així ho consideren. Quines funcions té? ▪ Facilitar que el Pla Local de Joventut sigui conegut, debatut i contrastat per les persones membres del Consell. Així com corresponsabilitzar-se de les actuacions a realitzar, quan així estigui establert. ▪ Avaluar l'evolució del Pla Local de Joventut cada any, elaborar un pla d'actuació anual, una memòria i participar en tots els processos que l'afectin. Especialment en les propostes juvenils del PLJ. ▪ Esdevenir un punt de trobada de joves de diferents entitats i joves no associats a partir del qual promoure projectes conjunts oberts al conjunt del col·lectiu juvenil. Així com promoure la participació juvenil en esdeveniments de ciutat. ▪ Proposar noves actuacions, canvis, millores, etc. a la regidoria de Joventut. ▪ Recollir propostes, suggeriments, iniciatives, etc. dels i les joves i ser un òrgan interlocutor amb l'Ajuntament. ▪ Representació del jovent en estructures de participació municipal. ▪ Decidir, conjuntament amb l'ajuntament, els criteris per atorgar definir els Ajuts Juvenils. Avaluar les propostes que es presentin d'acord amb aquests criteris i fer seguiment dels ajuts atorgats.
AGENTS	Àrea de joventut (professionals de joventut compartit entre ajuntaments de la Zona Jove Gironès i Consell Comarcal del Gironès), altres referents de joventut a la zona i membres de les entitats juvenils dels municipis. Entenem que es un projecte que requereix la implicació de tots els agents municipals (personal i polítics) i naturalment amb el suport d'entitats. El que es busca és crear un espai per a cohesionar a totes les persones i on el rol de participant i d'organitzador és un mateix concepte.
CALENDARI	Al llarg de l'any

BENESTAR: SALUT I QUALITAT DE VIDA, OCI I LLEURE I ESPORT

PROGRAMA 8	SALUT JOVE I QUALITAT DE VIDA
Àmbits	
OBJECTIUS	• Esdevenir un espai professional de referència per als i les joves (presencial o virtual) en relació a la salut, el benestar i la qualitat de vida. • Promoure estils de vida saludables i prevenir conductes de risc associades al col·lectiu jove (consum de tòxics, pràctica esportiva, alimentació, sexoafectivitat, etc.). • Fomentar l'adquisició d'habilitats per a la vida per a millorar el benestar dels i les joves (presa de decisions, maneig de la tensió i l'estrès, autoestima i control intern, etc.). • Assessorar als diferents agents del territori en matèria de promoció de la salut, el benestar i la qualitat de vida. • Informar, acompanyar i derivar als i les joves que ho requereixin als serveis de salut especialitzats del territori.
DESCRIPCIÓ	A través del foment de la salut individual i col·lectiva dels i les joves es pretén aconseguir un major benestar i qualitat de vida d'aquests. El desplegament del projecte es realitza mitjançant les següents accions: 1. La Consulta Jove. Atenció i assessorament individualitzat (presencial o virtual) a través d'una consultoria en matèria de salut, benestar i qualitat de vida; amb l'objectiu d'informar, acompanyar i derivar als i les joves que ho requereixin als serveis de salut especialitzats del territori. 2. Desenvolupament d'accions i de campanyes de promoció de la salut i prevenció de riscos –activitats, tallers, xerrades, exposicions o similars–. Aquestes podran ser o bé puntuals o de llarga durada, es podran donar en diferents espais (espai jove, altres espais del municipi, xarxes socials, etc.), i podran estar dirigides a diferents col·lectius (joves, familiars d'aquests, professorat, etc.). Aquesta intervenció es coordinarà amb el programa Creixem del Consorci Benestar social en els municipis. 3. Assessorament col·laboració amb els diferents agents del territori en matèria de promoció de la salut, benestar i qualitat de vida (centre educatiu, entitats esportives, professionals de referència dels i les joves, etc.).
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut, referent de salut jove, altres agents del territori i joves.
CALENDARI	Anual.

Acció 8.1	CONSULTA JOVE DE SALUT
Àmbits	
OBJECTIUS	• Esdevenir un espai professional de referència per als i les joves (presencial o virtual) en relació a la salut, el benestar i la qualitat de vida. • Oferir atenció i assessorament individualitzat i proporcionar informació i acompanyament als i les joves sobre qüestions que els preocupen en relació a la salut, el benestar i la qualitat de vida. • Derivar, en cas que sigui necessari, als i les joves que ho requereixin als serveis de salut o altres serveis especialitzats del territori.
DESCRIPCIÓ	A partir de la creació d'una consultoria jove de salut, d'atenció presencial o virtual, es pretén oferir atenció i assessorament individualitzat als i les joves sobre qüestions que els preocupin de salut, benestar i qualitat de vida (sexualitat, consum de tòxics, alimentació, emocions etc.). L'objectiu és, doncs, informar-los i acompanyar-los i, en cas que es consideri necessari, derivar-los a serveis de salut o serveis especialitzats del territori. La informació que proporcionin els i les joves serà anònima i confidencial i serà un servei d'atenció gratuïta per a aquests. A més, si bé la comunicació de la consultoria serà bidireccional, a través d'aquesta també es crearan materials de divulgació amb els dubtes i interessos més freqüents del col·lectiu jove en relació a aquest àmbit.
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut, referent de salut jove, altres agents del territori i joves.
CALENDARI	Anual.

Acció 8.2	CAMPANYES DE PROMOCIÓ DE LA SALUT I PREVENCIÓ DE RISCOS
Àmbits	
OBJECTIUS	• Promoure estils de vida saludables i prevenir conductes de risc associades al col·lectiu jove (consum de tòxics, pràctica esportiva, alimentació, sexoafectivitat, emocions, etc.). • Fomentar l'adquisició d'habilitats per a la vida per a millorar el benestar dels i les joves (presa de decisions, maneig de la tensió i l'estrès, autoestima i control intern, etc.).
DESCRIPCIÓ	Al llarg de l'any es desplegaran accions i campanyes de promoció de la salut, el benestar i la qualitat de vida i de prevenció de riscos. El format d'aquestes accions serà variable en funció dels objectius de les intervencions que es vulguin desenvolupar, però principalment seran activitats, tallers, xerrades, exposicions o similars. Aquestes podran ser o bé puntuals o de llarga durada, es podran donar en diferents espais (espai jove, altres espais del municipi, xarxes socials, etc.), i podran estar dirigides a diferents col·lectius (joves, familiars d'aquests, professorat, etc.). Algunes de les temàtiques que es podran abordar a través d'aquestes campanyes de promoció de la salut podran ser: consum de tòxics, pràctica esportiva, alimentació, sexoafectivitat i emocions, entre d'altres.
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut, referent de salut jove, altres agents del territori i joves.
CALENDARI	Anual.

Acció 8.3	ASSESSORAMENT I COL·LABORACIÓ AMB ALTRES AGENTS DEL TERRITORI
Àmbits	
OBJECTIUS	• Esdevenir un espai professional de referència per als diferents agents del territori (presencial o virtual) en relació a la salut, el benestar i la qualitat de vida. • Assessorar als diferents agents del territori en matèria de promoció de la salut, el benestar i la qualitat de vida. • Acompanyar i col·laborar amb els diferents agents del territori a l'hora de promoure estils de vida saludables i prevenir conductes de risc associades al col·lectiu jove (consum de tòxics, pràctica esportiva, alimentació, sexoafectivitat, etc.).
DESCRIPCIÓ	En cas que hi hagi demanda, s'oferirà assessorament als diferents agents del territori en matèria de promoció de la salut, benestar i qualitat de vida (per exemple als centres educatius de referència, les entitats esportives, altres professionals que intervenen amb el col·lectiu jove, etc.). Aquest assessorament podrà ser sobre qüestions diverses i més o menys específiques (com incorporar la mirada de gènere i diversitat afectivosexual a un centre educatiu o com afavorir que els i les joves tinguin una alimentació saludable des de l'espai jove, per exemple). També es col·laborarà amb aquests en el desenvolupament d'accions que desenvolupin dirigides als i les joves en clau de salut, benestar i qualitat de vida.
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut, referent de salut jove, altres agents del territori i joves.
CALENDARI	Anual.

PROGRAMA 9	EL MÓN DEL LLEURE I L'ESPORT
àmbits	#lleure #formació #vivències #valors #habilitats #participació
OBJECTIUS ESPECÍFICS	• Conscienciar al jovent en el seu rol d'agents de canvi, a través de l'educació en el lleure i l'esport. • Dinamitzar i promoure l'oferta formativa en l'àmbit de lleure i esport de manera regular (pre-monitor/a, monitor/a i director/a, curs d'iniciació de tècnic/a esportiu, càpsules formatives en educació i lleure). • Afavorir l'arrelament i el sentiment de pertinença de la població jove al territori. • Becar la participació i la formació dels i les joves en el món del lleure i l'esport. • Crear una borsa de monitors/es del territori. • Fomentar sortides mancomunades com a activitats d'oci per afavorir l'autonomia persona en un context d'activitat grupal.
DESCRIPCIÓ	Es pretenen desenvolupar dinàmiques de treball en grup, presa de decisions, organització i programació d'esdeveniments, etc, sota el paraigües de la formació d'educació en el lleure, les habilitats per la vida i l'esport. Per això s'engloben diferents accions: Casal Jove. S'ofereix durant el mes de juliol i és obert a tothom. Naturalment l'oferim amb un preu altament competitiu i amb descomptes pels participants que formin part del municipi. Les activitats que es proposen són molt variades; des d'activitats esportives, de treball en equip a partir de dinàmiques, d'auto coneixement, i de reflexió respecte a les problemàtiques actuals, com per exemple tallers en clau de gènere. Dins del Casal Jove s'ofereixen sortides i altres activitats extraordinàries. Aquesta proposta es pot oferir en tots els períodes de vacances de l'alumnat de secundària (setmana santa, juliol o agost, quinzena setembre, Nadal). Aquesta activitat es pot mancomunar amb altres municipis de Zona Jove Gironès si es creu convenient. Formació. Organització de formacions i/o foment de participació dels i les joves en aquestes (curs de pre-monitor/a, curs de monitor/a, curs de director/a, curs d'iniciació de tècnic/a esportiu, càpsules formatives en educació i lleure) Sortides. Al llarg de l'any es proposen activitats fora del municipi que puguin ser reclam pel jovent: esqujada, portaventura, waterworld, etc. Son activitats que es proposen de manera mancomunada per reduir despesa i per fer més interessant pel jovent, doncs els permet conèixer joves d'altres entorns propers.
AGENTS	Àrea de joventut (professionals de joventut compartits entre ajuntaments de la Zona Jove Gironès i Consell Comarcal del Gironès), referent d'ocupació juvenil, consell esportiu del Gironès, entitats i empreses.
CALENDARI	Tot l'any.

Acció 9.1	CASAL JOVE
ÀMBITS	#casaljove #estiu #lleure #sortides #quebeenshopassem
OBJECTIUS ESPECÍFICS	• Realitzar una activitats de lleure a l'estiu amb l'objectiu que els infants i joves assoleixin uns aprenentatges que els acompanyin en el seu desenvolupament com a persona a partir de les mateixes activitats i vivències. • Afavorir l'autonomia i el creixement i desenvolupament personal del jove a partir de noves vivències i experiències. • Potenciar la relació entre els jovent participant afavorint l'establiment de vincles i relacions d'amistat i evitant situacions de discriminació o marginació. • Potenciar el paper actiu i participatiu dels participants en l'execució de les activitats. • Aconseguir que el jovent gaudeixi del casal a partir d'una programació atractiva d'activitats de caire lúdic.
DESCRIPCIÓ	El Casal de joves pot ser propi o mancomunat. Sigui com sigui és un espai on apropa les eines i les metodologies als i les joves per tal de potenciar les seves idees i ajudar-los a crear i gestionar el seu propi lleure. Fomentant la participació, se'ls ajuda per acostar-los a unes habilitats i valors que a l'hora que desenvolupen l'activitat de casal durant el mes de juliol, els i les enriqueix pel seu cada dia a la vida. Un casal on hi ha espai per divertir-se fent sortides lúdiques, tallers, gimcanes, jocs de lleure i altres activitats molt variades. Un casal on a més del que acabem de nombrar també compte amb dinàmiques de caire més formatiu en l'educació emocional, la igualtat de gènere, la sexualitat, etc. S'ofereix durant el mes de juliol i és obert a tothom. Naturalment l'oferim amb un preu altament competitiu i amb descomptes pels participants que formin part del municipi. Les activitats que es proposen són molt variades; des d'activitats esportives, de treball en equip a partir de dinàmiques, d'auto coneixement, i de reflexió respecte a les problemàtiques actuals, com per exemple tallers en clau de gènere .Dins del Casal Jove s'ofereixen sortides i altres activitats extraordinàries.
AGENTS	L'equip humà estarà format per un equip de directors i monitors de lleure en funció del número d'inscrits que hi hagi al casal, en cas que hi hagués algú interessat en realitzar les pràctiques del curs de monitor també les podria realitzar.
CALENDARI	Aquesta proposta es pot oferir en tots els períodes de vacances de l'alumnat de secundària (setmana santa, juliol o agost, quinzena setembre, Nadal). Aquesta activitat es pot mancomunar amb altres municipis de Zona Jove Gironès si es creu convenient.

MOBILITAT I COHESIÓ SOCIAL

PROGRAMA 10	MOBILITAT JOVE
ÀMBITS	#mobilitat #transport #alternativa
OBJECTIUS ESPECÍFICS	- Treballar per la millorar la competitivitat del transport públic de la zona i perquè s'incrementi l'oferta. - Bonificar l'ús del transport públic per part de la població jove. - Visibilitzar sistemes alternatius del transport privat i motoritzat entre la població jove.
DESCRIPCIÓ	Conveni amb l'Àrea Territorial de Mobilitat (ATM) a partir del que els i les joves es poden crear una T-10 d'una zona i a través de la qual es bonificarà una part del transport del col·lectiu jove del municipi. El cost de la impressió de la targeta anirà a càrrec del o la jove i aquesta serà unipersonal i intransferible. Per la seva banda, el cost dels viatges viatges gratuïts per al o la jove aniran a càrrec de l'Ajuntament.
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut i Àrea Territorial de Mobilitat
CALENDARI	Anual

Acció 10.1	SORTIDES EN BUS JOVE DE DIA I DE NIT
ÀMBITS	#lleure #vivències #valors #cohesió
OBJECTIUS ESPECÍFICS	• Oferir sortides d'altres municipis, especialment els de Zona Jove Gironès, programades amb bus (de dia i de nit) amb el jovent per fomentar la cohesió de grup i potenciar els vincles entre els i les joves i els agents de joventut. • Mancomunar les sortides amb els Ajuntaments del Gironès i el Consell Comarcal del Gironès per empoderar la joventut dels pobles del Gironès, per mancomunar recursos humans, i per reduir les despeses tant de l'administració com del propi participant. • Apropar els mitjans de transport alternatius al vehicle privat al jovent.
DESCRIPCIÓ	Durant l'any es realitzen diverses sortides dirigides al jovent del poble, que són molt variables, segons la demanda. - Esquiada (gener- febrer) - PortAventura (juliol) - Waterworld (juliol) - Bus nit a les Fires de Sant Narcís a Girona (octubre i novembre) Aquestes sortides s'organitzen de manera mancomunada amb els pobles de la Zona Jove Gironès i també amb els de la resta de la Comarca del Gironès. La tasca dels agents és coordinar-se per a trobar aquelles sortides que seran més atractives per el jovent del seu municipi, aconseguint que hi participin, intentant satisfer les demandes i necessitats de tothom. Entenem que les sortides, a més a més de resultar atractives i divertides per als joves, han de suposar una via de coneixement dels mateixos joves, aprofitant l'activitat per crear un vincle agent-jove, ja sigui de dia o de nit, mitjançant el bus o altres tipus de transport (tren, bicicleta etc..)
AGENTS	Àrea de Joventut (professionals de joventut compartits entre ajuntaments de la Zona Jove Gironès i Consell Comarcal del Gironès), ajuntaments del Gironès, tècnics i professionals de joventut locals de la comarca i Consell Comarcal del Gironès. Empreses de serveis: Teisa, Sarfa, Autocars Roca, Ampsa Empreses de serveis: Estació Esquí, Agència de viatges, Portaventura, Waterworld.
CALENDARI	Al llarg de l'any s'organitzen entre 5 i 8 sortides de dia i de nit. A l'hivern, al gener la sortida a esquiar; a l'estiu, al juliol se sol organitzar el bus mancomunat per anar al parc aquàtic, a Portaventura i a la trobada de joves; a la tardor organitzem el bus de nit a Fires de Girona.

SERVEIS I EQUIPAMENTS

Servei 1	DINAMITZACIÓ D'ACTIVITATS EN ELS MUNICIPIIS
OBJECTIUS	• Esdevenir una figura de referència per a les persones joves del municipi amb l'objectiu que identifiquin el servei amb un espai on adreçar les seves inquietuds. • Proporcionar informació als i les joves que els resulti interessant, atractiva i comprensible. • Programar i col·laborar en activitats que tinguin relació amb els i les joves (tallers, sortides, etc.). • Crear sinergies amb la xarxa de professionals del territori per tal d'acompanyar i derivar als i les joves que ho requereixin.
DESCRIPCIÓ	Amb la dinamització d'activitats al municipi es pretén aconseguir que el col·lectiu jove estigui actiu i que tingui com a referència els serveis de joventut per resoldre les seves inquietuds. Per al desenvolupament del projecte es programaran activitats, tallers i sortides a l'espai jove o en altres espais del municipi que captin l'interès dels i les joves. La tasca del dinamitzador o dinamitzadora s'estructurarà en base als següents eixos: 1. Programació estable. Forma part d'un seguit d'activitats que es realitzen de manera regular a l'espai jove o a altres espais del municipi amb l'objectiu d'atraure a un grup de nois i noies que participin de manera més o menys regular a aquestes, amb la finalitat de poder-ne fer un seguiment i acompanyament. Entre aquesta programació hi poden haver activitats de lleure, esportives, jocs de taula, tallers, xerrades i cinefòrums, entre d'altres. 2. Activitats extraordinàries. Desenvolupament d'activitats puntuals com, per exemple, sortides mancomunades, casals, cursos o formacions, etc. 3. Projecte Connexions (veure fitxa) 4. El món del lleure i l'esport (veure fitxa X) 5. Els joves participem (veure fitxa X)
AGENTS	Professionals de l'Àrea de Joventut o del territori, altres agents específics de cadascuna de les accions (formadors/es, talleristes, etc.) i joves.
CALENDARI	Anual.

Servei 2	LA CONSULTA JOVE 2.0
OBJECTIUS ESPECÍFICS	• Orientar, assessorar, donar suport i acompanyar en els processos vitals de les persones joves, treballant per la igualtat d'oportunitats. • Crear un espai professional de referència per els i les joves (presencial o virtual) en temes juvenils. • Enfortir i visibilitzar la xarxa de professionals i la cartera de serveis per tal de millorar el servei. • Fomentar el desenvolupament personal, l'autonomia i la participació social de les persones joves.
DESCRIPCIÓ	LA CONSULTA és un servei especialitzat, i itinerant, dedicat a la informació, assessorament i acompanyament per a joves que necessiten orientació sobre estudis, salut, feina, habitatge, participació. Aquest servei pretén millorar el benestar i la construcció del projecte de vida dels joves. Per aconseguir-ho és imprescindible tenir en compte la situació personal de cada jove, per oferir un servei de qualitat i personalitzat. L'atenció del servei és a càrrec del professional de joventut que anirà de la mà del referent del tema específic sobre la consulta. a) Servei d'orientació acadèmica b) Servei de salut jove - pla de salut jove c) Servei d'ocupació juvenil Es pot acordar mancomunar el servei municipal. Es podrà sol·licitar una cita o fer una consulta de manera telemàtica via www.zonajovegirones.cat a l'apartat de LA CONSULTA o directament en els locals joves o espais de trobada dels municipis on tenim conveni per als serveis de joventut de proximitat.
AGENTS	Àrea de joventut (professionals de joventut compartits entre ajuntaments de la Zona Jove Gironès i Consell Comarcal del Gironès) i referent d'ocupació juvenil.
CALENDARI	Al llarg de l'any.

Servei 3	Taula de Joventut: Taula de regidors/ores i referents juvenils
ÀMBITS	#joventutgironès #fem xarxa #compartirconeixement #construïmconjuntament
OBJECTIUS	• Compartir un espai conjunt de debat, relació, noves propostes i difusió d'informació • Donar a conèixer les polítiques de joventut i els projectes dels diferents municipis de la comarca • Millorar la incidència de les actuacions, coordinar i oferir suport i assessorament als ajuntaments per a impulsar polítiques de joventut per cobrir les necessitats i problemàtiques del jovent • Crear projectes conjunts d'àmbit comarcal que beneficiïn el conjunt dels municipis • Potenciar el desenvolupament de polítiques de joventut en els municipis de la comarca • Crear serveis de joventut de proximitat, fer-los tan protagonistes com sigui possible, i anar definint línies d'actuació en matèria de Joventut d'àmbit supramunicipal, sense que siguin excloents ni interfereixin amb les d'àmbit municipal
DESCRIPCIÓ	La Taula de Joventut estarà configurada en dos àmbits: Regidors i regidores / Responsables polítics dels municipis Professionals de joventut Amb el pas dels anys, la relació entre els professionals de joventut a la comarca sota la voluntat de compartir experiències i desenvolupar programes conjunts ha esdevingut una Taula de treball presencial - grup de whatsapp telemàtic-, una plataforma de treball en xarxa, en equip, un grup de professionals que, sense deixar de planificar vers la joventut del seu municipi de referència, creu fermament que el treball col·laboratiu beneficia el conjunt. L'objecte de la Taula de Joventut és coordinar i garantir la cooperació en matèria de joventut de les institucions legitimades per a desenvolupar aquesta competència, i possibilitar un espai per a la reflexió i la presa d'acords.
AGENTS	La tècnica comarcal de joventut i l'equip de professionals mancomunats vinculats a l'Àrea de Joventut. Els i les referents de caràcter tècnic i polític dels municipis. Altres professionals que treballin les polítiques de joventut la participació dels quals es consideri important. Es designa a la consellera comarcal de Joventut com a responsable, per part del Consell Comarcal del Gironès, del seguiment, la vigilància i el control de l'execució de la Taula de Polítics de Joventut.
RECURSOS	Aquest programa no té partida de despesa. Està relacionat amb els recursos humans de les àrees de joventut del municipis del Gironès i de l'Àrea de Joventut.
CALENDARI	Hi haurà com a mínim una reunió anual amb els referents polítics dels municipis del Gironès. El treball en xarxa dels professionals serà més freqüent. La temporalitat està lligada al desenvolupament dels programes mancomunats que s'executen a la comarca.

Servei 4	Recursos humans compartits
ÀMBITS	#professionals #joventut #joventutgironès #mancomunats #vivències
OBJECTIUS	• Promoure, coordinar i oferir suport i assessorament als ajuntaments per a impulsar polítiques de joventut a través de plans locals de joventut • Potenciar el desenvolupament de polítiques de joventut en els municipis de la comarca • Crear serveis de joventut de proximitat fer-los-en tan protagonistes com sigui possible, i anar definint línies d'actuació en matèria de Joventut d'àmbit supramunicipal, sense que siguin excloents ni interfereixin amb les d'àmbit municipal • Impulsar les polítiques de joventut en els municipis de la que s'ha anomenat zona jove Gironès i per visibilitzar l'experiència de més de quinze anys mancomunant serveis per al jovent de la comarca • Col·laborar per tal d'optimitzar els recursos humans i econòmics per promoure polítiques de joventut a la comarca del Gironès • Col·laborar en el programa del referent d'ocupació juvenil per impulsar l'ocupació juvenil i així reduir l'atur a la comarca • Establir les bases de col·laboració per a la concreció i gestió del projecte de professionals compartits, inclòs en el Pla comarcal de joventut del Gironès, zona jove Gironès • Establir la col·laboració entre el Consell Comarcal del Gironès i els ajuntaments del Gironès per a l'impuls de l'ocupació juvenil a través del programa del referent d'ocupació juvenil, amb el suport d'un professional referent
DESCRIPCIÓ	El Consell Comarcal del Gironès disposa d'un servei tècnic especialitzat en matèria de joventut per donar suport als municipis als efectes de dissenyar, desenvolupar i executar projectes juvenils i programes adreçats als joves en favor de l'apoderament juvenil i l'acompanyament en l'emancipació. Els recursos humans que s'ofereixen és la mancomunació dels professionals - Tècnic/a de joventut per a la realització del disseny, redacció, execució i justificació del Pla local de joventut del municipi, així com les actuacions que se'n desprenen. - Dinamització juvenil per a l'impuls dels programes i l'execució dels serveis vinculats al Pla local de joventut. Existeix la figura de l'agent de Joventut que engloba les dues figures. - Referent d'ocupació juvenil pel foment de l'ocupació juvenil (fitxa 2.1) Per a dinamitzar les accions ja existents al municipi, potenciar que s'aprofitin més i millor els serveis que ofereix el Consell Comarcal, i definir línies d'actuació en matèria de joventut d'àmbit local i

supramunicipal, sense que siguin excloents ni interfereixin amb les d'àmbit municipal, cal disposar de professionals qualificats que puguin realitzar, per una banda, treball tècnic i, per altra, i diferenciat, tasques de dinamització pels municipis del Gironès.

Així doncs, per al desenvolupament del projecte ZONA JOVE GIRONÈS se signen uns convenis de col·laboració amb els ajuntaments. Des de 2.004 s'han signat convenis amb els municipis d'Aiguaviva, Bordils, Cervià de Ter, Cassà de la selva, Campllong, Flaçà, Fornells de la Selva, Juià, Llabilles, Llagostera, Madremanya, Medinyà, Sant Gregori, Sant Joan de Mollet, Sant Jordi Desvalls, Sant Julià de Ramis i Viladasens.

L'aposta per fomentar l'ocupació de la població jove al Gironès es va iniciar l'any 2015 amb el programa Xarxa Impulsors de Garantia Juvenil, amb la participació del Consell Comarcal del Gironès i la col·laboració i convenis dels ajuntaments de la comarca.

A partir de l'impacte del programa Xarxa Impulsors de Garantia Juvenil, el SOC i el Consell Comarcal del Gironès han volgut donar continuïtat a les inèrcies generades a cada territori i així poder donar l'atenció directe al col·lectiu de joves perquè segueixin formant-se o s'incorporin al món laboral i, alhora, garantir l'atenció integral a la població jove amb el treball en xarxa amb altres dispositius com Serveis Socials, Ensenyament, Joventut, Ocupació, Salut, la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència, etc.

Tasques dels professional/a compartit/da de joventut

- Donar impuls al Pla Local de Joventut i els projectes vinculats a aquest dels municipis que se li adjudiquin, així com el seguiment i control de les activitats i les despeses derivades dels serveis i activitats impulsats per l'Àrea de joventut
- Dirigir programes vinculats a subvencions en els municipis per fomentar l'apoderament juvenil i l'acompanyament en l'emancipació
- Desenvolupar polítiques i accions de joventut a cada un dels municipis encomanats d'acord amb la voluntat de l'equip de govern i les directrius marcades per l'Oficina de Serveis a la Joventut del Consell Comarcal del Gironès i la Direcció General de Joventut, així com la gestió dels programes i serveis per a joves en els municipis vinculats al conveni de professionals de joventut compartits a la comarca del Gironès
- Elaborar informes i memòries de les actuacions realitzades pels ajuntaments de la comarca en matèria de joventut amb les directrius definides en el Pla local de joventut
- Fomentar i crear programes d'àmbit comarcal per incentivar la

participació i facilitar l'emancipació juvenil amb el treball en equip amb les àrees de cultura, ensenyament, igualtat, qualitat de vida i serveis socials, o altres àrees del municipi per l'impuls de serveis pel jovent

Tasques dels professionals compartits de joventut especialitzats (salut, ocupació, cultura, educació, habitatge, diversitat, igualtat o participació)

- Dirigir programes específics (salut, ocupació, cultura, educació, habitatge, diversitat, igualtat, participació etc.) vinculats a subvencions en els municipis per al foment de polítiques que incentivin l'apoderament juvenil i l'acompanyament en l'emancipació
- Desenvolupar polítiques i accions de joventut a cada un dels municipis encomanats d'acord amb la voluntat de l'equip de govern i les directrius marcades des de l'oficina de Servei a la Joventut del Consell Comarcal del Gironès i la Direcció General de Joventut, així com la gestió dels programes i serveis per a joves en els municipis vinculats al conveni de professionals de joventut compartits a la comarca del Gironès
- Elaborar d'informes i memòries de les actuacions realitzades pels ajuntaments de la comarca en matèria de joventut amb les directrius definides en el pla local de joventut
- Fomentar i crear programes d'àmbit comarcal incentivant la participació i facilitar l'emancipació juvenil amb el treball en equip amb les àrees de cultura, ensenyament, igualtat, qualitat de vida i serveis socials, o altres àrees del municipi
- Desenvolupar serveis, programes, actuacions o campanyes de sensibilització i promoció en temes específics entre la població jove i per atendre la diversitat

Tasques dels professional/a compartit/da en tasques de dinamització juvenil

- Atendre i orientar a entitats/grups amb propostes de noves activitats, donant-los suport i fer d'enllaç amb l'Ajuntament i l'Àrea de Joventut
- Potenciar la dinamització dels espais joves dels municipis (organitzar i coordinar activitats i cursos periòdics, així com fer-ne el seguiment i avaluació)
- Engregar activitats pròpies, participar en altres activitats organitzades per l'ajuntament que tinguin relació amb els joves, i donar suport a aquelles que promoguin des de les entitats juvenils
- Desenvolupar el programa de dinamització en els instituts del Gironès
- Donar suport a les entitats juvenils
- Participar en el treball d'equip dels programes d'àmbit comarcal per al

foment de la participació i l'apoderament juvenil i l'acompanyament en l'emancipació

- Aconseguir una comunicació efectiva i de doble sentit amb els joves del municipi i crear les eines necessàries per fer visible les activitats a la resta d'ajuntament i població

- Programar activitats per a joves en els municipis vinculats al conveni de professionals de joventut compartits a la comarca del Gironès

- Elaborar de memòries de les actuacions realitzades pels ajuntaments de la comarca en matèria de joventut amb les directrius definides en el Pla local de joventut

- Fer un seguiment de l'equipament (volum d'usuaris, tipus d'usos,...) i elaborar una proposta d'actuació per afavorir-ne la dinamització

- Detectar necessitats, inquietuds i motivacions dels usuaris en relació amb el servei de joventut i traslladar-les al tècnic i executar projectes que es puguin desenvolupar des de l'Àrea de Joventut

- Dur a terme actuacions de prevenció d'hàbits/foment hàbits juvenils

- Traslladar a Serveis Socials casos en què s'han detectat possibles situacions de risc

- Fomentar la comunicació i responsabilitzar-se de la presència del servei de joventut a les xarxes socials: Facebook, Instagram, etc.

- Redactar la memòria de treball referent als municipis participants d'acord amb les directrius definides en el Pla local de joventut

Tasques dels referents d'ocupació juvenil

- Atendre les persones joves residents als municipis de la comarca del Gironès

- Informar d'aspectes genèrics al voltant dels objectius i actuacions de la Garantia Juvenil a Catalunya i al Gironès. I promoure accions individuals o grupals

- Realitzar actuacions d'orientació i acompanyament a les persones joves, respectes els recursos i programes genèrics existents a Catalunya i al Gironès per a persones joves en els àmbits formatiu i laboral. Informar de la cartera de serveis i recursos del territori

- Tutoritzar els joves de la comarca que ho sol·licitin i necessitin, i realitzar un itinerari d'inserció laboral o de retorn al sistema educatiu, segons necessitats i preferències

- Treballar aspectes relacionats amb la identificació i desenvolupament de les competències clau per a l'ocupabilitat, l'aproximació al context laboral, la identificació de competències bàsiques i transversals, l'anàlisi de l'ocupabilitat i la recerca de feina

- Treballar, transversalment i en xarxa, amb la participació dels agents socials, centres educatius, entitats formatives, centres de serveis socials i salut i ens locals de la comarca del Gironès

- Col·laborar en el disseny de projectes i programes d'àmbit local i

	comarcal per fomentar l'ocupació juvenil Redactar la memòria de treball referent als municipis participants. La memòria farà referència als indicadors següents: nombre de persones ateses i informades, (sexe, edat, municipi); intervencions o xerrades informatives ofertes; sessions de grup o sessions individuals realitzades; accions de coordinació; accions de difusió a la comarca (tant del mateix programa com dels recursos i serveis per a joves en termes d'ocupació i formació)
AGENTS	• La tècnica comarcal de Joventut i l'equip de professionals mancomunats vinculats a l'Àrea de Joventut. Els i les referents de caràcter tècnic i polític dels municipis. • Es designa la consellera comarcal de Joventut com a responsable, per part del Consell Comarcal del Gironès, del seguiment, la vigilància i el control de l'execució d'aquest conveni. Són obligacions del Consell Comarcal del Gironès: • Coordinar l'horari de treball del/la referent, d'acord amb la seva jornada laboral, procurant atendre el major nombre de joves que ho requereixin al Gironès • Elaborar, planificar i gestionar el procés de contractació dels professionals de joventut compartits, d'acord amb els perfils professionals (tècnic de joventut genèric, tècnic de joventut especialitzat, dinamitzador juvenil o informador juvenil) que s'acordin amb l'Ajuntament • Realitzar totes les tasques necessàries per treballar de manera coordinada (reunions de seguiment, etc.), amb els professionals de joventut compartits i també amb els professionals de joventut municipals de la comarca • Proporcionar el suport, assessorament i experiència necessàries en el disseny i impuls del Pla local de joventut i dels programes i accions vinculats • Respectar l'autonomia municipal en la presa de decisions de les accions que s'han de dur a terme en matèria de joventut, sempre i que l'acció a realitzar entri dins els plantejaments o objectius del projecte de professionals compartits i respecti els acords apuntats en aquest conveni • Planificar serveis adreçats a la població jove en general que esdevinguin un recurs del qual puguin beneficiar-se els diferents municipis • Aportar la quantitat econòmica que no quedi coberta per les aportacions dels ajuntaments i que garanteixi el correcte desenvolupament del projecte de professionals compartits, sempre en funció de les disponibilitats pressupostàries • Coordinar la tasca del/la referent d'ocupació juvenil del Gironès • Posar a disposició del/la referent un ordinador portàtil i l'accés remot

	que faciliti el seu treball mancomunat des dels municipis de la comarca i la consulta a tots els expedients, la documentació de treball, els fitxers, correus electrònics, etc. • Lliurar la memòria de treball als municipis participants. La memòria farà referència als indicadors següents: nombre de persones ateses i informades, (sexe, edat, municipi); intervencions o xerrades informatives oferts; sessions de grup o sessions individuals realitzades; accions de coordinació; accions de difusió a la comarca (tant del mateix programa com dels recursos i serveis per a joves en termes d'ocupació i formació) Són obligacions de l'Ajuntament: • Dotar el professional de joventut dels recursos necessaris per desenvolupar les tasques que se li encomanin • Habilitar un espai de treball i un espai d'atenció per al jovent per tal que el professional pugui realitzar la seva tasca • Realitzar totes les tasques necessàries per treballar de manera coordinada (reunions de seguiment, etc.) amb el Consell Comarcal del Gironès • Fer-se càrrec, mitjançant liquidació, dels costos corresponents a dietes de locomoció, els quals comunicarà semestralment des del Consell Comarcal, amb el detall corresponent. • Dotar el professional de joventut dels recursos necessaris per desenvolupar les tasques que se li encomanin • Promoure i facilitar que es puguin desenvolupar serveis i activitats en les instal·lacions del municipis • Habilitar un espai de treball i un espai d'atenció per al jovent per tal que el professional de joventut pugui realitzar la seva tasca. • Realitzar totes les tasques necessàries per treballar de manera coordinada (reunions de seguiment, etc.) amb el Consell Comarcal del Gironès i mantenir l'adhesió a la Taula de Joventut del Gironès • Desenvolupar un Pla local de joventut i els projectes vinculats • Destinar una part del pressupost anual al Pla local de joventut. Incorporar a la partida de joventut la subvenció rebuda per part del contracte programa • Aportar la quantitat econòmica acordada en aquest conveni i segons els costos dels perfils professionals • Facilitar als professionals de joventut contractats pel Consell Comarcal del Gironès, el seguiment i control de les activitats i les despeses derivades dels serveis i activitats impulsats per l'Àrea de Joventut.
RECURSOS	Aquest servei rep el finançament a través de la fitxa 43b (suport a plans locals i comarcals de joventut professionals de joventut compartits) i atorga 52.473 € i 36.800 € per al referent d'ocupació juvenil amb la subvenció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

	Els costos derivats del projecte de professionals compartits a la Zona Jove Gironès es finançaran amb les aportacions econòmiques dels ajuntaments que hi participin i de la Generalitat de Catalunya, a través del contracte programa del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies o amb el format que la Direcció General de Joventut estableixi.
CALENDARI	L'acord per als referents de joventut és quadriennal i vinculat al conveni. Aquest conveni serà vigent durant la legislatura. La durada no pot ser, en cap cas, superior als 4 anys. El conveni és prorrogable expressament mitjançant una addenda, amb una sol·licitud prèvia presentada amb una antelació mínima de dos mesos a la data del seu venciment. L'acord per al/ a la referent d'ocupació juvenil és anual. El conveni és prorrogable expressament mitjançant una addenda, amb una sol·licitud prèvia presentada amb una antelació mínima de dos mesos a la data del seu venciment. Són causes de resolució d'aquest conveni, es pot resoldre: a) Per mutu acord de les parts b) Per incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels signants c) Per altres causes de resolució previstes a l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Servei 5	Mancomunació de serveis amb els ajuntaments del Gironès
ÀMBITS	#joventutgironès #mancomunacióserveis
OBJECTIUS	• Crear serveis específics o projectes adreçats a la població jove aprofitant les sinergies entre professionals que beneficiïn el conjunt dels municipis • Donar a conèixer les polítiques de joventut i els projectes dels diferents municipis de la comarca • Detectar necessitats juvenils a la comarca i atendre-les d'una manera òptima • Reduir costos i multiplicar la visualització dels serveis impulsats per les àrees de joventut • Potenciar el desenvolupament de polítiques de joventut en els municipis de la comarca • Crear serveis de joventut de proximitat fer-los tan protagonistes com sigui possible, i anar definint línies d'actuació en matèria de joventut d'àmbit supramunicipal, sense que siguin excloents ni interfereixin amb les d'àmbit municipal.
DESCRIPCIÓ	Amb el pas dels anys i la bona relació entre les àrees de joventut s'han anat perfilant un seguit de programes mancomunats. Cadascun té uns objectius i un desenvolupament diferent: des de la voluntat de compartir experiències a la de multiplicar la visualització de les àrees de joventut, intentant reduir els costos, o sigui, treure la màxima rendibilitat al treball en xarxa. 2.2.1 - Bus jove de dia i de nit 2.2.2 - Concurs Young Talent Gironès 2.2.3 - Punt Lila Festa Major 2.2.4 - Connexions amb els institut de Secundària 2.2.5 - Casal Jove i el món del lleure 2.2.6 - Els joves participem
AGENTS	La tècnica comarcal de joventut i l'equip de professionals mancomunats vinculats a l'Àrea de Joventut. Els i les referents de caràcter tècnic i polític dels municipis. Altres professionals que treballin les polítiques de joventut, la participació, dels quals es consideri important.
RECURSOS	Aquest servei rep el finançament a través de la fitxa 43b (suport a plans locals i comarcals de joventut professionals de joventut compartits), tot i que ens podem nodrir d'altres fonts de finançament. Cada una de les accions té un pressupost i uns recursos propis.
CALENDARI	Hi haurà com a mínim una reunió anual amb els referents polítics dels municipis del Gironès. El treball en xarxa dels professionals serà més freqüent. La temporalitat està lligada al desenvolupament dels programes mancomunats que s'executen a la comarca.